

**Team Vielfalt  
der Stadt Salzburg**

**Jahresbericht 2021**

# Inhalt

|        |                                                                                               |    |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.     | Einleitung.....                                                                               | 5  |
| 2.     | Herausforderung Corona-Pandemie .....                                                         | 7  |
| 3.     | Aufgabenüberblick, Prozesse, Budget.....                                                      | 8  |
| 3.1.   | Aufgabenbereiche im Team Vielfalt:.....                                                       | 8  |
| 3.2.   | Prozesse und Budget .....                                                                     | 8  |
| 4.     | Öffentlichkeitsarbeit, Wissensmanagement, Publikationen, Vernetzung, interne Kooperation..... | 10 |
| 4.1.   | Öffentlichkeitsarbeit, Wissensmanagement.....                                                 | 10 |
| 4.1.1. | Wissenstransfer, Arbeitsgrundlagen, Weiterbildung.....                                        | 10 |
| 4.1.2. | Das Team Vielfalt als Arbeitsplatz .....                                                      | 10 |
| 4.1.3. | Digitalisierung.....                                                                          | 11 |
| 4.1.4. | Gemeinsamer Jahresbericht.....                                                                | 11 |
| 4.1.5. | E-Mail-Newsletter „Vielfalter“ .....                                                          | 11 |
| 4.1.6. | Pressearbeit allgemein .....                                                                  | 11 |
| 4.1.7. | Soziale Medien und Homepage.....                                                              | 11 |
| 4.2.   | Interne Kooperation.....                                                                      | 12 |
| 4.3.   | Publikationen.....                                                                            | 12 |
| 4.4.   | Vernetzung.....                                                                               | 13 |
| 4.4.1. | Arbeit im Städtebund und Kooperation mit dem Land Salzburg .....                              | 13 |
| 4.4.2. | Internationale und nationale Vernetzung .....                                                 | 13 |
| 4.4.3. | Vernetzung in der Stadt Salzburg .....                                                        | 13 |
| 5.     | Beratung und Gleichbehandlung.....                                                            | 14 |
| 5.1.   | Sozialberatung.....                                                                           | 14 |
| 5.2.   | Rechtsberatung Frauen .....                                                                   | 14 |
| 5.3.   | Gleichbehandlungskommission.....                                                              | 14 |
| 5.4.   | Fachberatung.....                                                                             | 15 |
| 5.5.   | Informationen zum Thema Barrierefreiheit und Menschen mit Behinderung ...                     | 15 |
| 6.     | Projekte und Veranstaltungen.....                                                             | 16 |
| 6.1.   | #gewaltfreiestadt.....                                                                        | 16 |
| 6.1.1. | Entwicklung der Kampagne #gewaltfreiestadt .....                                              | 16 |
| 6.1.2. | Öffentlichkeitsarbeit.....                                                                    | 16 |
| 6.1.3. | Info-Aktion an Schulen.....                                                                   | 16 |
| 6.1.4. | Temporäre Telefon-Hotline .....                                                               | 16 |
| 6.1.5. | Runder Tisch Gewaltschutz .....                                                               | 16 |
| 6.1.6. | Aktion „Sicher am Rupertikirtag“ .....                                                        | 17 |
| 6.1.7. | Graffiti-Workshop #gewaltfreiestadt .....                                                     | 17 |

|         |                                                                            |    |
|---------|----------------------------------------------------------------------------|----|
| 6.1.8.  | Projekt „StoP Stadtteile ohne Partnergewalt“ .....                         | 17 |
| 6.1.9.  | Bildung eines „Schutzschirms“ .....                                        | 17 |
| 6.1.10. | 16 Tage gegen Gewalt .....                                                 | 17 |
| 6.1.11. | After Work Basics .....                                                    | 18 |
| 6.2.    | Jugendumfrage der Stadt Salzburg .....                                     | 18 |
| 6.3.    | Monat der Vielfalt .....                                                   | 18 |
| 6.4.    | Deutsch üben für Mädchen .....                                             | 19 |
| 6.5.    | Thema Nutzung öffentlicher Raum .....                                      | 19 |
| 6.6.    | Kooperation mit den Bewohner-Service-Stellen der Stadt .....               | 19 |
| 6.6.1.  | Repair Café .....                                                          | 19 |
| 6.6.2.  | Wenn Nachbarn nerven .....                                                 | 19 |
| 6.6.3.  | Projekt „StoP Stadtteile ohne Partnergewalt“ .....                         | 20 |
| 6.7.    | Euregio Girls Day 2020 - Berufswahl ohne Grenzen .....                     | 20 |
| 6.8.    | Selbstverteidigungskurse „Drehungen“ .....                                 | 20 |
| 6.8.1.  | Selbstverteidigungskurse „Drehungen an Schulen“ .....                      | 21 |
| 6.9.    | Internationaler Frauentag 2021 .....                                       | 21 |
| 6.10.   | Salzburger Frauensalon .....                                               | 21 |
| 6.11.   | Frauenspuren .....                                                         | 22 |
| 6.12.   | Projekt „Rucksack“ .....                                                   | 22 |
| 6.13.   | Rucksack-Sommer 2021 .....                                                 | 23 |
| 6.14.   | Schwerpunkt „Willkommen in Salzburg“ .....                                 | 24 |
| 6.15.   | Deutsch für Frauen .....                                                   | 24 |
| 6.16.   | Deutsch üben für Mädchen .....                                             | 24 |
| 6.17.   | Zweisprachige Lesungen für Kinder .....                                    | 24 |
| 6.18.   | Miteinander reden .....                                                    | 25 |
| 6.19.   | Menschenrechtsstadt Salzburg/Runder Tisch MR .....                         | 25 |
| 6.20.   | Streusalz bewegt! .....                                                    | 25 |
| 6.21.   | Freiflächen und Infrastruktur für Jugendliche .....                        | 26 |
| 6.22.   | Ausstellung Jugendkultur .....                                             | 26 |
| 6.22.1. | Sommerkino 2021 .....                                                      | 26 |
| 6.22.2. | Workshops .....                                                            | 26 |
| 6.23.   | Fest zum Weltkindertag .....                                               | 26 |
| 6.24.   | WS Leichte Sprache am 3.2.2021 .....                                       | 27 |
| 6.25.   | WS Perspektivenwechsel .....                                               | 27 |
| 6.26.   | „Welt der Gehörlosen“ - Ausstellung und Führungen .....                    | 27 |
| 6.27.   | Kampagne „Selbstverständlich barriereFREI“ .....                           | 27 |
| 6.28.   | Kostenloses Informations-Angebot zum Thema bauliche Barrierefreiheit ..... | 28 |
| 6.29.   | Projekt Stadtplan „Salzburg - barrierefrei“ .....                          | 28 |

|         |                                                                    |    |
|---------|--------------------------------------------------------------------|----|
| 6.30.   | Tastmodell der Stadt Salzburg .....                                | 28 |
| 6.31.   | Behindertenbeirat der Stadt Salzburg .....                         | 28 |
| 6.31.1. | Barrierefrei-Tipp.....                                             | 29 |
| 6.32.   | Etappenplan zur Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention ..... | 29 |
| 6.32.1. | Monitoring Ausschuss-Sitzung Etappenplan.....                      | 30 |
| 7.      | Personal.....                                                      | 31 |

# 1. Einleitung

Vielfalt und Gleichbehandlung in allen Dimensionen (Geschlecht, Alter, physische Fähigkeiten, ethnische Herkunft, Religion und Weltanschauung, sexuelle Orientierung) zu fördern und als positiven Wert des gesellschaftlichen Lebens anzuerkennen, das ist das Ziel der Arbeit im Team Vielfalt der Stadt Salzburg. Die Umsetzungen der gewählten Maßnahmen betreffen sowohl den inneren Bereich, bezogen auf die Arbeit im Magistrat, als auch den äußeren, bezogen auf die gesellschaftliche Situation, in der Stadt Salzburg.

Darüber hinaus ist es uns möglich, rasch auf gesellschaftliche Veränderungen und aktuelle Fragestellungen zu reagieren. Inhaltliche Innovation und Führung bzw. Zusammenarbeit in der Dienststelle, nach Prinzipien des Diversity-Managements, werden gelebt. Die ständige Weiterentwicklung der Inhalte und des Diversity-Diskurses ist für uns selbstverständlich. Die Schaffung einer gemeinsamen Diversity-Kultur und einer umfassenden Zusammenarbeit nach den Grundsätzen des Diversity-Managements, unter Berücksichtigung des Themas Intersektionalität, wird bereits seit Jahren sehr engagiert vorangetrieben.

Der vorliegende Jahresbericht gibt einen Überblick über die durchgeführten Aktivitäten. Geprägt war das Jahr 2021 immer noch durch die Corona-Pandemie, die die Aktivitäten im Team Vielfalt stark beeinflusste.

Die Arbeit im Team Vielfalt erfolgt gemäß dem Leitbild der Stadt Salzburg sowie nach folgenden Grundsätzen:

- **Inklusion** - Alle Menschen werden von Beginn an einbezogen und akzeptiert.
- **Partizipation** – Die Einbeziehung von Individuen und Gruppen mit gemeinsamen Bedürfnissen in relevante Entscheidungsprozesse.
- **Barrierefreiheit** – Ziel ist es, Barrierefreiheit nicht nur baulich umzusetzen, sondern auch im Bereich der Bewusstseinsbildung und Sprache, bei der Nutzung von Internet-Angeboten und bei vielem mehr. Ein möglichst breiter Kreis von Nutzer\*innen soll erreicht und eingebunden werden.
- **Gleichstellung** – Die Gleichstellung zwischen Frauen und Männern gilt als eine Leitkategorie, da Mehrfachdiskriminierungen oftmals auf das Geschlecht zurückzuführen sind.

- **Gleichbehandlung** – Alle Menschen in der Stadt werden würdevoll und gleich behandelt, unabhängig davon, ob sie Träger\*innen eines bestimmten Merkmals sind und/oder weil sie einer bestimmten Gruppe angehören.

Der Jahresbericht 2021 wurde gemeinsam nach inhaltlichen Schwerpunkten erstellt und von Thomas Penn und Eva Spießberger koordiniert.

## 2. Herausforderung Corona-Pandemie

Wie alle Bereiche des gesellschaftlichen Lebens war auch die Arbeit im Team Vielfalt im Jahr 2021 noch immer von den Auswirkungen der Corona-Pandemie betroffen. Umfassende Einschränkungen sowie interne und externe Maßnahmen zur Pandemie-Bekämpfung bestimmten den Arbeitsalltag. Dieser Blickwinkel prägt den vorliegenden Jahresbericht. Im Team Vielfalt wurden in folgenden Bereichen Veränderungen durchgeführt:

- **Abwicklung von Projekten und Veranstaltungen:** Gemäß den geltenden Corona-Vorgaben wurden im Team Vielfalt Projekte rasch an die jeweiligen Gegebenheiten angepasst. Wenn möglich, wurden Vorhaben in Präsenz, „hybrid“ oder zur Gänze online umgesetzt. Positiver Effekt war, dass mit den online-Angeboten mehr Menschen die Angebote nutzen konnten als in der reinen „Präsenzvariante“ und dass die Angebote im physischen Sinn barrierefrei waren.
- **Beratungsleistungen:** Unter Einhaltung der internen und externen Vorgaben (u.a. Corona-Konzept der MA 3) ist es gelungen, die Beratungsleistungen so weit wie möglich aufrechtzuerhalten. Wenn möglich, wurden Beratungsleistungen in andere Settings verlegt (größere Räume, 2-G-Kontrollen, Maskenpflicht, Erfassung der Kontaktdaten) oder es wurde versucht, die telefonische Beratung auszuweiten. Während der Lockdowns wurden die Beratungsangebote in Präsenz selbstverständlich eingestellt und ausschließlich telefonisch durchgeführt.
- **Büroorganisation und interne Abläufe:** Basierend auf den Dienstanordnungen des Magistrats und in Zusammenarbeit mit den Vorgesetzten wurde eine flexible Regelung für die Gestaltung des Arbeitsalltags entwickelt. Die Mitarbeiter\*innen vom Team Vielfalt befanden sich abwechselnd im Homeoffice sowie in den Büroräumlichkeiten im Schloss Mirabell, sodass einerseits durchgehende Präsenz im Büro gewährleistet war, andererseits aber weitestgehend auch Homeoffice möglich war.

Diese Rahmenbedingungen sind bei den Ausführungen des vorliegenden Jahresberichts mitzudenken und bei den beschriebenen Leistungen des Jahres 2021 einzubeziehen.

## 3. Aufgabenüberblick, Prozesse, Budget

### 3.1. Aufgabenbereiche im Team Vielfalt:

- **Projektarbeit:** Durchführung von verschiedenen Projekte, um die inhaltlichen Ziele der Dienststelle zu erreichen. Letztere reichen von Sensibilisierung zu verschiedenen Diversity-Themen bis hin zu internen Projekten, wie dem Frauenförderplan. Dieser Arbeitsbereich umfasst eine große Bandbreite und wird im folgenden Jahresbericht in den Projektbeschreibungen genauer ausgeführt.
- **Vergabe von Fördergeldern:** Die Dienststelle Team Vielfalt ist seit dem Jahr 2020 für die Vergabe der gesamten Förderungen/Subventionen der Abteilung 3/Soziales zuständig. Dieser Aufgabenbereich umfasst die Bearbeitung von rund 160 Förderakten pro Jahr. Dazu gehört der intensive Austausch mit den Fördernehmer\*innen, mit der Politik als Entscheidungsträger\*innen sowie mit den verschiedenen Kolleg\*innen im Haus, die mit der Fördervergabe befasst sind.
- **Beratung:** Die verschiedenen Beratungsleistungen sind ebenfalls im Jahresbericht angeführt. Es erfolgt in der Regel keine Einzelfallberatung, sondern ein Clearing, um die Menschen mit ihren Problemlagen an unterstützende Strukturen zu vermitteln. Darüber hinaus werden verschiedenen Beratungsleistungen durch Expert\*innen angeboten, wie z. B. die kostenlose Rechtsberatung für Frauen.

### 3.2. Prozesse und Budget

Der Wechsel des ehemaligen BeauftragenCenters von der Magistratsdirektion in die Abteilung 3/00-Soziales, im Anschluss an die Gemeinderatswahlen 2019 und die damit einhergehende Änderung des VAP, brachte strukturelle Änderungen mit sich. Im Jänner 2020 erfolgte die Umbenennung in Team Vielfalt sowie in Folge die Anpassungen an Strukturen und Prozesse der Abteilung 3.

Hauptaugenmerk lag auch im Jahr 2021 auf der Optimierung der Abläufe im Bereich der Fördervergabe, die zur Gänze in der Verantwortung des Teams Vielfalt liegt. Dabei wurde sehr eng mit der Dienststelle „Finanzen und Controlling“ zusammengearbeitet. Ebenso konnten die Prozesse mit dem IKS-Team der Stadt Salzburg bearbeitet werden.

Alle Informationen zum Stadtbudget finden sich auf der Homepage der Stadt Salzburg unter [https://www.stadt-salzburg.at/internet/politik\\_verwaltung/stadtfinanzen.htm](https://www.stadt-salzburg.at/internet/politik_verwaltung/stadtfinanzen.htm)

Subventionen werden im Detail und nach Empfänger\*innen geordnet auch auf der Seite „offener Haushalt“ dargestellt:

<https://vrv97.offenerhaushalt.at/gemeinde/salzburg/finanzdaten/subventionen>

## **4. Öffentlichkeitsarbeit, Wissensmanagement, Publikationen, Vernetzung, interne Kooperation**

### **4.1. Öffentlichkeitsarbeit, Wissensmanagement**

#### **4.1.1. Wissenstransfer, Arbeitsgrundlagen, Weiterbildung**

Neben den gesetzlichen Grundlagen gibt es weitere Arbeitsgrundlagen für die Tätigkeit im Team Vielfalt. 2016 wurde ein neues Leitbild für die Stadt Salzburg erstellt. Das Leitbild wird als Grundlage für die Arbeit verwendet und immer wieder herangezogen. Ebenso zu den Arbeitsgrundlagen zählen der „Etappenplan zur Umsetzung der UN-Konvention für die Rechte von Menschen mit Behinderung“ sowie die „Charta zur Umsetzung der Menschenrechte in der Stadt“.

Zudem wird in der Dienststelle großer Wert auf die Weiterbildung der Mitarbeiter\*innen gelegt. Ebenso gibt es Expert\*innenwissen im Bereich der Sprachförderung sowie bei der barrierefreien Gestaltung von digitalen Inhalten. Auf Ebene der Gleichbehandlung ist umfassende Expertise vorhanden. Durch Teilnahme an (wissenschaftlichen) Tagungen, Diskussionen und Fachgremien wird darauf geachtet, inhaltlich stets auf dem neuesten Stand zu sein.

Durch regelmäßigen Austausch untereinander wird der Wissenstransfer im Team gesichert und der Austausch auf interner Ebene weiter vorangetrieben. Ebenso wird sehr produktiv mit den anderen Dienststellen der Abteilung 3/00 zusammengearbeitet.

Die Kolleg\*innen im Team Vielfalt stehen sowohl intern als auch extern als Expert\*innen zur Verfügung. Sie sind in verschiedenen Arbeitsgruppen im Magistrat vertreten (siehe Punkt 2.2. des vorliegenden Berichts) oder setzen Vorhaben gemeinsam mit anderen Dienststellen um. Darüber hinaus werden sie als Moderatorinnen, Vortragende oder Expert\*innen in verschiedenen Bereichen tätig.

#### **4.1.2. Das Team Vielfalt als Arbeitsplatz**

Im Jahr 2021 konnten aufgrund der Corona-Pandemie nur zwei Praktikantinnen während der Sommermonate im Team Vielfalt arbeiten. Die Mitarbeit im Team Vielfalt hat für unsere (temporären) Kolleg\*innen und für das Team einen hohen Mehrwert.

Im Jahr 2019 ist es gelungen, in Kooperation mit „Rettet das Kind“ einen Ausbildungsplatz für eine Lehre in Teilqualifikation zur Verfügung zu stellen. Dieser Arbeitsplatz konnte auch 2021 weiter genutzt werden.

#### **4.1.3. Digitalisierung**

Mit der Corona-Pandemie wurden im Team Vielfalt die technischen Voraussetzungen für die Durchführung von Online-Meetings geschaffen sowie im Info-Z wichtige Infrastrukturen für die Durchführung von z. B. Online-Veranstaltungen oder Online-Pressekonferenzen zur Verfügung gestellt. Außerdem kam der Kommunikation über Social-Media-Kanäle verstärkte Bedeutung zu.

Die Daten vom Team Vielfalt fließen direkt in den digitalen Stadtplan der Stadt Salzburg ein. Wichtige Informationen, wie barrierefreie WC-Anlagen oder Infos zu Beratungseinrichtungen, wurden in den Stadtplan aufgenommen.

#### **4.1.4. Gemeinsamer Jahresbericht**

Seit dem Jahr 2013 wird ein gemeinsamer Jahresbericht für das Team Vielfalt (vormals BeauftragtenCenter) erstellt. Neben den Leistungen vom Team Vielfalt werden die Arbeiten in den einzelnen Themenfeldern weiterhin detailliert aufgeführt. Ebenso festgehalten sind Kooperationen und die Vernetzungstätigkeiten in verschiedenen Gremien.

#### **4.1.5. E-Mail-Newsletter „Vielfalter“**

Der Newsletter erscheint 14-tägig, er entspricht im Design dem Newsletter der Stadt Salzburg. Insgesamt erhalten damit mehr als 1000 Menschen regelmäßig Informationen über die Aktivitäten im Team Vielfalt.

#### **4.1.6. Pressearbeit allgemein**

Mittels Pressekonferenzen, Presseaussendungen und direkten Medienkontakten werden Medienvertreter\*innen und die Öffentlichkeit von und über die Aktivitäten im Team Vielfalt informiert.

#### **4.1.7. Soziale Medien und Homepage**

Durch die Pandemie wurden die sozialen Medien noch stärker genutzt als vorher. Bei der barrierefreien Gestaltung der Homepage der Stadt Salzburg ist das Team Vielfalt mit eingebunden. So konnten wichtige inhaltliche Informationen auf der Homepage in leichte Sprache übersetzt werden. Ebenso wird auf Schriftgrößen, Bildsprache und Untertitelungen geachtet.

## **4.2. Interne Kooperation**

Gemeinsam mit anderen Dienststellen im Magistrat werden Kooperationen umgesetzt. Besonders eng ist der Austausch mit den Bewohnerservice-Stellen der Stadt Salzburg. Beispiele dafür sind das Repair Café, das Netzwerk Nachbarn oder Praktikumsmöglichkeiten für die Kolleginnen aus dem Rucksack-Projekt in den Bewohnerservice-Stellen.

Die Personalentwicklung der Stadt Salzburg ist wichtiger interner Partner. Angeboten werden Workshops zum Thema Barrierefreiheit, gerechte Sprache etc. Auch in der Grundausbildung für die Magistratsbediensteten ist ein Programmpunkt zum Thema „Diversität und Gleichbehandlung“ enthalten.

In Zusammenarbeit mit Stadt:Gesund werden Kurse sportlicher Natur für Mitarbeiter\*innen des Magistrats angeboten. Das sind z.B. Workshops zum Einstieg in die Welt der Klettersteige oder Surfen auf der Almwelle.

Gemeinsam mit den Kolleg\*innen vom Info-Z und externen Partner\*innen konnten neue Kampagnen entwickelt und verwirklicht werden, wie zum Thema Barrierefreiheit oder im Monat der Vielfalt.

Zusammen mit dem Sozialamt wurden Deutschkurse umgesetzt. Viele Personen beziehen die Sozialhilfe und brauchen entsprechende Deutschkenntnisse, um für den Arbeitsmarkt vermittelbar zu sein. Wer keinen Anspruch mehr auf kostenlose Deutschkursmaßnahmen hat, großteils sind diese vom Bund finanziert, es sind ÖIF Kurse, kann ergänzende Kurse besuchen, vermittelt über das Sozialamt. In einem Clearing wird das Niveau festgestellt, und dementsprechend wird in einen Kurs für Alphabetisierung oder A1 eingeteilt. Für Kinderbetreuung während der Kurszeiten ist gesorgt. Ziel ist das Erreichen des Niveaus A1, da dies für die Vermittlung am Arbeitsmarkt Voraussetzung ist. Kursstart war im Juli 2019.

Die Kolleg\*innen im Team Vielfalt stehen im Magistrat jederzeit für Fragen zur Verfügung, unter anderem zu den Themen Gleichstellung, Barrierefreiheit oder Veranstaltungsplanung.

## **4.3. Publikationen**

- Homepage „Willkommen in Salzburg“ (siehe auch Projekte)

Plakate und Flyer zu div. Veranstaltungen und Projekten, wie z. B. „Monat der Vielfalt“, Sommerspaß, After Work Basics, Ausstellung „Welt der Gehörlosen“ ... etc.

- Stadtplan „Salzburg Barrierefrei“ wurde in Kooperation mit der Tourismus Salzburg GmbH aktualisiert und neu aufgelegt. Im Juli 2021 fand dazu eine Presseaussendung statt.

## **4.4. Vernetzung**

### **4.4.1. Arbeit im Städtebund und Kooperation mit dem Land Salzburg**

Alle Projektmitarbeiter\*innen (Jugend, Menschen mit Behinderung, Frauen) sind grundsätzlich im Städtebund vernetzt und in fachspezifische Arbeitskreise eingebunden. Die Behindertenbeauftragte ist Mitglied des Arbeitskreises „Barrierefreie Städte“ des Österreichischen Städtebundes. Sie wurde 2018 offiziell als Mitglied, Eva Spießberger als stellvertretendes Mitglied, des Inklusionsbeirates des Landes nominiert.

Darüber hinaus sind die Expert\*innen im Team Vielfalt in den Gremien des Landes eingebunden, wie etwa in der Integrationsplattform des Landes, im Integrationssteuerungsteam des Landes und im Monitoring-Ausschuss des Landes. Sie nehmen regelmäßig an den Sitzungen teil.

### **4.4.2. Internationale und nationale Vernetzung**

Aufgrund der Corona-Pandemie war die internationale und nationale Vernetzung auch im Jahr 2021 sehr eingeschränkt. Besprechungen wurden online durchgeführt.

Die Gleichbehandlungsbeauftragte konnte die Vernetzung mit den Kolleginnen im Städtebund online gut pflegen (zwei Treffen), außerdem gab es über die FH Salzburg eine Vernetzung mit europäischen Partner\*innen zum Thema Deradikalisierung. Der Bundesländerdialog der Frauenministerin fand online statt, mit einem Input aus der Stadt Salzburg zum Thema „Digitalisierung - Was kann bleiben?“.

Auch die Abschlussveranstaltung der Arbeitsgruppen zum Landesaktionsplan fand am 2. Dezember 2021 von 13:00 – 15:30 online statt, an der die Behindertenbeauftragte teilnahm.

### **4.4.3. Vernetzung in der Stadt Salzburg**

Das Team Vielfalt der Stadt Salzburg ist in häufigem Kontakt mit vielen Akteur\*innen in der Stadt Salzburg. Der Austausch mit NGOs, sozialen Einrichtungen, Unternehmen, Verbänden, Vereinen, Kammern, Institutionen etc. zählt zu den Prioritäten der täglichen Arbeit. So ist es möglich, direkt Informationen über aktuelle Entwicklungen in der Stadt zu erhalten, sich fachlich auszutauschen und Angebote neu zu schaffen oder weiterzuentwickeln.

## **5. Beratung und Gleichbehandlung**

### **5.1. Sozialberatung**

Die Sozialberatung ist ein weiteres niederschwelliges Angebot im Team Vielfalt. Menschen mit den unterschiedlichsten und meist multiplen Problemlagen wenden sich hilfesuchend per E-Mail, Telefon oder persönlich an das Team Vielfalt.

Sie werden direkt und unbürokratisch beraten und bei Bedarf an die für ihre Problemlagen passende(n) Einrichtung(en) weitervermittelt. In Einzelfällen wird versucht, das Problem sofort vor Ort zu beheben.

### **5.2. Rechtsberatung Frauen**

Das kostenlose Beratungsangebot des Frauenbüros ist ein sehr wichtiges niederschwelliges Angebot, das von vielen Frauen genutzt wird. Zum Team der Beraterinnen gehören Dr<sup>in</sup> Heidi Stelzer-Bojanovsky, Mag<sup>a</sup> Marianne Kamerhuber und Mag<sup>a</sup> Ingrid Schmutzhart. Die Beratung umfasst alle Themen rund um Trennung, Scheidung und Alimentationsleistungen, kann aber auch vor einer Eheschließung in Anspruch genommen werden. Die Rechtsberatung findet 14-tägig, jeweils am Mittwochnachmittag mit Terminvereinbarung statt.

Aufgrund der Covid-19 bedingten Maßnahmen der Bundesregierung im ersten Halbjahr 2021 konnte die Rechtsberatung erst Mitte Juni 2021 wieder starten. Von Juni bis Dezember 2021 wurden insgesamt 55 Frauen im Alter zwischen 30 und 72 Jahren bei 12 Terminen beraten.

Im ersten Halbjahr 2021 wurde ratsuchende Frauen geraten, sich an die telefonische Hotline des Frauenbüros des Landes Salzburg bzw. auch an den Verein Frauentreffpunkt Salzburg, der telefonische Beratungen durchführte, zu wenden.

### **5.3. Gleichbehandlungskommission**

Die konstituierende Sitzung der Magistrats-Gleichbehandlungskommission fand am 23.6.2021 statt. Die Kommission setzt sich nun wie folgt zusammen:

Petra Berger-Ratley als Mitglied

Mag.<sup>a</sup> Katharina Haller als Mitglied

SR Mag. Mag. Dr. Gerald Russbacher als Mitglied

SR Mag.<sup>a</sup> Alexandra Schmidt als Mitglied

Astrid Steindl als Ersatzmitglied

Mag. Thomas Gersdorf als Ersatzmitglied

SR Mag.<sup>a</sup> Dagmar Stranzinger, MBA als Ersatzmitglied

SR Mag.<sup>a</sup> Eva Spießberger, MSc. als Ersatzmitglied

Die Gleichbehandlungskommission hat sich 2021 zu einer konstituierenden Sitzung getroffen. Gleichbehandlungsfälle wurden keine vor die Kommission gebracht.

#### **5.4. Fachberatung**

Die Mitarbeiter\*innen im Team Vielfalt sehen sich als Serviceeinrichtung für spezifische Anliegen der jeweiligen Bereiche, sowohl für Einzelanliegen als auch für Fragen seitens Multiplikator\*innen oder fachspezifischer Einrichtungen. Hier erfolgt fallweise eine Beratung, z. B. hinsichtlich Fragen der Projektabwicklung oder der Fördergebarung.

#### **5.5. Informationen zum Thema Barrierefreiheit und Menschen mit Behinderung**

Die Behindertenbeauftragte bietet Beratung zu allgemeinen Fragen zum Thema Menschen mit Behinderungen bzw. zu barrierefreiem Planen und Bauen.

Regelmäßig finden Planbesprechungen mit Architekt\*innen statt. Bei sämtlichen Großbauprojekten der Stadt Salzburg sowie bei der Installierung taktiler Leitsysteme im öffentlichen Bereich bzw. bei Gehsteigabsenkungen wird die Behindertenbeauftragte beratend hinzugezogen.

Menschen mit Behinderung und/oder Angehörige informieren sich telefonisch, persönlich oder per E-Mail zu Themen wie Behindertenausweis, Zufahrt in die Altstadt, Behindertenparkplätze, Arbeitsplatzsuche, Wohnsituation, finanzielle Unterstützungen, Umbaumaßnahmen und zu vielem mehr. Es wird versucht, das Problem direkt zu beheben bzw. an die zuständigen Stellen weiterzuleiten.

## **6. Projekte und Veranstaltungen**

### **6.1. #gewaltfreiestadt**

Ein Jahresschwerpunkt 2021 war das Thema #gewaltfreiestadt mit einem Schwerpunkt auf dem Schutz von Kindern und Jugendlichen. Dazu gab es eine umfangreiche Öffentlichkeitsarbeit sowie mehrere inhaltliche Aktionen:

#### **6.1.1. Entwicklung der Kampagne #gewaltfreiestadt**

Entwicklung der Kampagne #gewaltfreiestadt mit verschiedenen Netzwerkpartner\*innen, erste stadtweite Plakataktion von 29.3.2021 bis 11.4.2021. Dazu wurden weitere Drucksorten entwickelt wie z. B. ein Fact-Sheet zum Thema Gewalt, ein Info-Folder, Sticker, Briefe an Netzwerkpartner\*innen ... etc.

Im November 2021 wurde die Plakataktion mit adaptierten Sujets wiederholt, es wurde noch einmal in der ganzen Stadt auf das Thema Gewaltprävention aufmerksam gemacht.

#### **6.1.2. Öffentlichkeitsarbeit**

Parallel zur Entwicklung der Kampagne wurden verschiedene Aktionen im Bereich Öffentlichkeitsarbeit durchgeführt. Wie z. B. die Gestaltung von Bauzäunen mit den Kampagnensujets, eine gemeinsame Foto-Aktion des Gemeinderates zu Gunsten der Kampagne, mehrere Pressetermine mit den ressortzuständigen Politiker\*innen in Stadt und dem Land Salzburg ... etc.

#### **6.1.3. Info-Aktion an Schulen**

Versand eines „Gewaltschutzpaketes“ mit umfassenden Informationsmaterialien an 84 Schulen und 109 Einrichtungen in der Stadt Salzburg.

#### **6.1.4. Temporäre Telefon-Hotline**

Im Kampagnenzeitraum bis zum Sommer 2021 wurde eine temporäre Telefonhotline bei der Kinder- und Jugendhilfe der Stadt Salzburg eingerichtet, bei der sich von Gewalt betroffene Menschen melden konnten.

#### **6.1.5. Runder Tisch Gewaltschutz**

Bereits seit dem Jahr 2020 wird im Format „Runder Tisch Gewaltschutz“ über einen wirksamen, zukunftsfähigen Gewaltschutz im 21. Jahrhundert diskutiert, um daraus entsprechende Maßnahmen abzuleiten.

2021 fand der „Runde Tisch Gewaltschutz“ unter dem Schwerpunkt „Kinderschutzkonzepte“ statt. Vortragende war Frau Mag.<sup>a</sup> Astrid Winkler, Geschäftsführerin von ECPAT Österreich, der Arbeitsgemeinschaft zum Schutz der Kinder vor sexueller Ausbeutung. Sie stellte die Arbeit der „Plattform Kinderschutzkonzepte“ vor.

#### **6.1.6. Aktion „Sicher am Rupertikirtag“**

Infostand am Rupertikirtag in der Salzburger Altstadt (22. bis 26.9.2021), der jeden Abend von 18-22 Uhr mit einer ausgebildeten Expertin besetzt war. Wer sich belästigt fühlt, Übergriffe erlebt, beobachtet oder sich einfach informieren möchte, kann sich an diese geschulte Beraterin wenden. Diese kann gegebenenfalls auch die Polizei und Security einschalten.

#### **6.1.7. Graffiti-Workshop #gewaltfreiestadt**

Jugendliche sprühten am 12.6.2021 eine Art „gewaltfreie Zeitung“ an die längste Graffiti-Wand Salzburgs in der Wallnergasse. Die jungen Teilnehmer\*innen bekamen dort Inputs zum Thema Gewalt und Gewaltprävention. Das fertige Kunstwerk wird an dieser häufig frequentierten Stelle lange zu sehen sein.

#### **6.1.8. Projekt „StoP Stadtteile ohne Partnergewalt“**

Siehe Punkt 6.5 „Kooperation mit den Bewohnerservicestellen der Stadt Salzburg

#### **6.1.9. Bildung eines „Schutzschirms“**

Dies ist ein Projekt der Kinder- und Jugendhilfe der Stadt Salzburg, das ebenfalls im Zuge der #gewaltfreienstadt gestartet wurde. Dabei soll die Vernetzung der Multiplikator\*innen gestärkt werden, die Prozesse des eigenen Handelns sollen genau hinterfragt werden. Ebenso geht es um die Erarbeitung von Kinderschutz-Konzepten für verschiedene Einrichtungen. Dieser Bereich ist eine Kooperation zwischen Kinder- und Jugendhilfe sowie Team Vielfalt.

#### **6.1.10. 16 Tage gegen Gewalt**

Gewalt gegen Frauen ist kein Einzelschicksal. In Österreich ist zirka jede fünfte Frau von Gewalt durch ihren Lebenspartner oder durch einen männlichen Angehörigen betroffen. Während der „16 Tage gegen Gewalt an Frauen“ machen Institutionen jedes Jahr darauf aufmerksam, und zwar vom 24.11. (Tag gegen Gewalt an Frauen) bis zum 10.12. 2021 (Tag der Menschenrechte).

Orange the World: An „Orange the World“ hat die Stadt Salzburg mit der orangen Beleuchtung des Schlosses Mirabell teilgenommen. „Orange the World“ ist eine weltweite Aktion der UN Women zusammen mit dem Club Soroptimist International.

#### **6.1.11. After Work Basics**

Gemeinsam mit der Fachstelle „Selbstbewusst“ startete im Herbst 2019 eine Vortragsreihe für alle, die im professionellen Kontext mit Kindern und Jugendlichen arbeiten. Im Jahr 2021 wurde die Vortragsreihe vollständig online durchgeführt, was zu großem Erfolg führte, da sich Expert\*innen aus dem gesamten deutschsprachigen Raum „einschalten“ konnten. Der inhaltliche Schwerpunkt lag auf dem Thema Prävention von sexuellem Missbrauch von Kindern und Jugendlichen. In insgesamt 10 Modulen wurden Themen bearbeitet wie z. B. „Vom vagen Verdacht zur Gefährdungsmeldung“, „Sexualpädagogik in der Schule“, „Medien und Sexualität“ uvm.

Die Reihe wird 2022 mit dem Schwerpunkt „Kinderschutzkonzepte“ weitergeführt.

### **6.2. Jugendumfrage der Stadt Salzburg**

Im November 2020 wurden 38 Kinder und Jugendliche im Alter von 9-21 Jahren gefragt, wie es ihnen in Zeiten der Corona-Pandemie geht, was sie beschäftigt und was sie sich wünschen. Die Kurz-Umfrage kam bei den Jugendlichen gut an und öffnete viele intensive Gespräche mit den Mitarbeiter\*innen von Streusalz. Diese kurze Umfrage hat gezeigt, dass es zahlreichen Jugendlichen in der Stadt Salzburg aktuell nicht besonders gut geht, ein Grund mehr, um genauer hinzusehen. Daher wurden diese ersten Ergebnisse als Grundlage für eine größere Jugend-Studie herangezogen.

Im März 2021 startete die große Jugendumfrage der Stadt Salzburg in Zusammenarbeit mit dem IGF. Befragt wurden Jugendliche zwischen 12 und 25 Jahren mit Hauptwohnsitz in der Stadt oder Salzburg Umgebung. 1006 Jugendliche haben den online-Fragebogen vollständig ausgefüllt. Erfasst wurde die Lebenssituation der Jugendlichen, wie es ihnen geht in der Pandemie, sowie ihre Wünsche und Verbesserungsvorschläge für die Jugendarbeit in der Stadt Salzburg.

### **6.3. Monat der Vielfalt**

Zum achten Mal sollte im Jänner/Februar 2021 der „Monat der Vielfalt“ stattfinden. Aufgrund der Pandemie war es nicht möglich, Veranstaltungen durchzuführen. Es wurde eine Kampagne entworfen, und die Sujets „Salzburg ist Vielfalt“ wurden plakatiert.

Erfolgreich durchgeführt wurde eine online-Lesung mit Gespräch mit der Autorin Melisa Erkurt, die aus ihrem Buch „Generation Haram“ las.

#### **6.4. Deutsch üben für Mädchen**

In der NMS Schlossstraße üben Mädchen unter dem Titel „Deutsch üben für Mädchen“ einmal wöchentlich Deutsch mit einer Lehrerin. Neben dem Deutschunterricht sollen sie zudem in ihrer Rolle als Mädchen gestärkt werden. Sie können ihre Themen einbringen und sich an die Lehrerin wenden, wenn sie Rat und Hilfe suchen, was speziell in Coronazeiten mit all den vielfältigen Problemen für die Mädchen sehr wichtig war. Im Jahr 2021 fand der Unterricht an die coronabedingten Regeln und Möglichkeiten angepasst statt.

#### **6.5. Thema Nutzung öffentlicher Raum**

Das Team Vielfalt war in verschiedenen Netzwerken zum Thema „Nutzung des öffentlichen Raumes“ vertreten. Thema Bahnhofsvorplatz: Bei „Sicherheitsgesprächen“ auf Einladung der ÖBB waren Kolleg\*innen vom Team Vielfalt beteiligt.

Bei Beschwerden bzgl. Lärm, Müll oder Ähnlichem im gesamten Stadtgebiet werden die Informationen zügig an die entsprechenden Stellen weitergeleitet, ein gemeinsames Vorgehen wird besprochen und umgesetzt. Bei Bedarf werden mobile Jugendarbeiter\*innen und andere Netzwerkpartner\*innen hinzugeholt.

#### **6.6. Kooperation mit den Bewohner-Service-Stellen der Stadt**

##### **6.6.1. Repair Café**

Das Konzept Repair Café ist 2007 in den Niederlanden entstanden. Das Integrationsbüro und die Bewohner-Service-Stellen der Stadt Salzburg haben die Idee nach Salzburg geholt und erstmals in Österreich umgesetzt. Die Repair Cafés werden durch die Bewohnerservicekoordinatorin mit dem BWS Lehen & Taxham organisiert.

In Kooperation mit der Koordinatorin der Bewohnerservice-Stellen werden die Anmeldungen für das Repair Café im Team Vielfalt durchgeführt. Das Projekt wurde 2020 an die Dienststelle „Sozialplanung“/MA 3/00 übergeben und wird seither federführend dort bearbeitet.

##### **6.6.2. Wenn Nachbarn nerven**

Unter diesem Titel werden in der Dienststelle „Sozialplanung“ der MA 3/00 von der Koordinatorin der Bewohnerservice-Stellen verschiedene Projekte durchgeführt. Ziel dieser

Projekte ist es, sich mit Konflikten rund um das Wohnen auseinanderzusetzen und präventiv zu bearbeiten. Unter dem Titel „Darüber reden hilft“ wird bei Nachbarschaftskonflikten in Mehrparteienhäusern ein professionelles Erstgespräch durch ausgebildete Mediator\*innen angeboten. In Kooperation mit der Koordinatorin der Bewohnerservice-Stellen werden die Anmeldungen für dieses Projekt im Team Vielfalt durchgeführt.

### **6.6.3. Projekt „StoP Stadtteile ohne Partnergewalt“**

Unter der Federführung des Bewohner\*innenservices Lehen wurde in Kooperation mit dem Team Vielfalt das Projekt „StoP Stadtteile ohne Partnergewalt“ gestartet. Unter dem Titel „Gewalt ist keine Privatsache. Stadtteil-Bewohner\*innen zeigen Courage“ werden verschiedene Projekte zur Gewaltprävention umgesetzt. Dieses Projekt ist auch Teil des umfassenden Schwerpunktes der Stadt Salzburg #gewaltfreiestadt.

### **6.7. Euregio Girls Day 2020 - Berufswahl ohne Grenzen**

Berufsorientierung direkt vor Ort und so technische, industrielle und handwerkliche Berufsfelder aus Mädchensicht neu entdecken, darum geht es beim alljährlichen Girls Day. Das war auch 2021 immerhin eingeschränkt wieder möglich. 245 Mädchen und 65 Unternehmen in Salzburg und im angrenzenden Bayern waren mit dabei.

### **6.8. Selbstverteidigungskurse „Drehungen“**

Bereits seit 1991 werden Selbstverteidigungskurse für Mädchen und Frauen vom Frauenbüro der Stadt Salzburg angeboten. Die Selbstverteidigungstechnik „Drehungen“ wurde von Frauen für Mädchen und Frauen entwickelt und versteht sich als feministische Selbstverteidigungstechnik, die auf den Stärken des weiblichen Körpers aufbaut und nur von weiblichen Trainerinnen an Mädchen und Frauen weitervermittelt wird.

Das Frauenbüro übernimmt für die Kurse die Öffentlichkeitsarbeit, die Adressenverwaltung, die Einladungen, die Einhebung des Selbstbehaltes, den Versand von Infomaterial und die Ausfertigung der Teilnehmerinnenurkunden.

Es waren für 2021 acht 2-tägige Kurse für Frauen und Mädchen geplant. Leider konnten diese Kurse aufgrund der Covid-19 Verordnungen der Bundesregierung für „Nahkampf-Sportarten“ nicht durchgeführt werden.

### **6.8.1. Selbstverteidigungskurse „Drehungen an Schulen“**

Seit 2012 gibt es Drehungen-Kurse an Hauptschulen, Mittelschulen, am Sonderpädagogischen Zentrum und an Allgemeinen Sonderschulen. Veranstaltungsort ist jeweils die eigene Schule. Das Angebot ist für die Mädchen und Schulen kostenlos.

2021 wurden einige Kurse an den Mittelschulen mit der Trainerin Gabriele Weinberger organisiert, leider mussten diese aufgrund der Covid-19 Entwicklungen in Salzburg abgesagt werden, weil es schulfremden Personen nicht erlaubt war, die Schulen zu betreten.

### **6.9. Internationaler Frauentag 2021**

Am Internationalen Frauentag, am 8. März 2021, wurden von Stadt und Land Salzburg die Irma von Troll-Borostyáni-Preise feierlich verliehen.

Der mit je 3.000 Euro dotierte Preis wird alle drei Jahre unter einem neuen Schwerpunkt vergeben. 2021 ging er an je eine Journalistin/Publizistin für „Herausragende Berichterstattung über die Situation von Frauen im Covid-19-Jahr“ mit Bezug zu Stadt oder Land Salzburg

Die feierliche Verleihung mit Landesrätin Andrea Klambauer, Stadträtin Anja Hagenauer und den Gleichbehandlungsbeauftragten von Stadt und Land Salzburg am 8. März 2021 um 18:30 Uhr wurde im Live-Stream von etwas mehr als 300 Personen verfolgt.

Musik: Quartett des FSOA - Female Symphonic Orchestra Austria

### **6.10. Salzburger Frauensalon**

Der 36. Salzburger Frauensalon ging am 17.6.2021 zum Thema „Frauen im Sport“ über die Bühne. Karin Gruber, Koordinatorin zum Thema Mädchen- und Frauen-Fußball im ÖFB, und Susanne Kraft, Journalistin und Sportwissenschaftlerin unterhielten sich über Geschichte (Marathon-Verbot für Frauen bis weit in die 1970er Jahre), Geld (Unter den 100 bestverdienenden Menschen im Sport gibt es nur eine Frau) und Öffentlichkeitsarbeit (Instagram-Rekorde der Berghasen). Karoline Rath-Zobernig vom ORF hat moderiert.

Der 37. Salzburger Frauensalon musste coronabedingt verschoben werden und wird 2022 nachgeholt. Das Thema ist „Jetzt oder nie. Neues Ziel, neuer Weg“ - Über Frauen, die ihr Leben grundlegend geändert haben“.

## **6.11. Frauenspuren**

Das bisher bestehende Gedenktafelprojekt „Bedeutende Salzburgerinnen“ wird derzeit erweitert und neu bearbeitet.

17 Gedenktafeln aus Bronze erinnern bislang an Geburts- und Wohnhäusern oder Wirkungsstätten von Frauen in der Stadt Salzburg, die durch besonderes Engagement und Leistungen in Erscheinung getreten sind.

Die bereits angebrachten Tafeln werden nun durch Tafeln in neuem, zeitgemäßem Design der Stadt Salzburg ersetzt und um weitere Frauen ergänzt. Begleitend dazu wird 2022 in der Schriftenreihe des Archivs der Stadt Salzburg eine Broschüre mit Kurzbiografien, Hintergründen und Alltagsbezügen erscheinen.

Ziel ist es, Frauen und ihr vielfältiges Wirken in der Stadt Salzburg im öffentlichen Raum sichtbar zu machen, z. B. als Schriftstellerinnen, Malerinnen, Musikerinnen, Frauenrechtlerinnen, Unternehmerinnen, Politikerinnen, Wohltäterinnen, Gegnerinnen des NS-Regimes und in anderen Rollen.

An der Erweiterung des Projekts arbeiten die Initiatorin Alexandra Schmidt, Katharina Dirninger als freie Dienstnehmerin, sowie die Historikerin Sabine Veits-Falk, Stadtarchiv Salzburg, zudem die Literaturwissenschaftlerin Christa Gürtler.

## **6.12. Projekt „Rucksack“**

Bereits im Jahr 2007 initiierte das Integrationsbüro das Projekt „Rucksack“ in der Stadt Salzburg. 2020/2021 beteiligten sich insgesamt 15 städtische Kindergärten am Programm. Das Projekt „Rucksack“ wird in Kooperation mit der Abteilung 2 des Magistrats, Schulen und Kinderbetreuungseinrichtungen, sowie dem Land Salzburg durchgeführt.

Umgesetzt wird das Rucksack-Projekt von fünf sogenannten Stadtteilmüttern (=Mitarbeiter\*innen im Team Vielfalt), die jeweils drei Kindergärten betreuen. Sie sind für die Realisierung des Elternprogramms und die Elternbegleitung zuständig. Darüber hinaus bieten sie eine spezielle Leseförderung in den Kindergärten an. Dafür wurden für die städtischen Kindergärten mehrsprachige Bilderbücher angekauft. Durchschnittlich 300 Eltern und Kinder nehmen pro Jahr an dem Projekt teil.

Folgenden Kooperationen waren 2021 bedingt durch die Coronaregeln nicht möglich:

- Kooperation mit der Stiftung Mozarteum. Die Rucksack-Gruppen können kostenlos die „Lauschkonzerte“ (spezielle Konzerte für Kinder ab drei Jahren) in der Stiftung Mozarteum besuchen.
- Kooperation mit dem Salzburg Museum. Die Rucksack-Gruppen können dort kostenlos eine Führung „Mein erster Museumsbesuch“ erleben.

Coronabedingt war die Elternarbeit in den Kindergärten durch die Lockdownphasen nicht mehr möglich, ebenso das Rucksackfest, das normalerweise vor den Ferien für die Kinder, Eltern, Gäste und Kindergartenpädagoginnen und -pädagogen den Abschluss des „Rucksackjahrs“ darstellt. Die Stadtteilmütter leisteten in den Kindergärten als Helferinnen wertvolle Arbeit mit einem Schwerpunkt auf dem Thema Leseförderung. Zudem waren sie Anlaufstelle für die Eltern, die telefonisch ihre Anliegen mit ihnen besprechen konnten.

Den Eltern fehlte die Sprachförderung ihrer Kinder durch das Rucksackprogramm, viele Kinder besuchten nicht den Kindergarten und waren lange Zeit zu Hause. Um den Eltern die Rucksackunterlagen zukommen zu lassen, um einen Kontakt mit den Stadtteilmüttern herzustellen, wurde die Mappe „Fit für die Schule“ entwickelt. Diese kostenfreie Fit-Mappe enthält Informationen zum Rucksackprojekt und zu den Materialien, in einfacher Sprache. Ein Programm mit Unterlagen für den Sommer, für 3 Monate, wurde zusammengestellt, um den Eltern eine Schulvorbereitung zu ermöglichen. Einzelcoachings wurden im Freien oder in BWS (Bewohner\*innenservicestellen) von den Stadtteilmüttern durchgeführt. Nicht nur bestehende Rucksackeltern kamen so zu den Fördermaterialien, sondern jede Person konnte sich die Unterlagen und die Informationen besorgen. Das Rucksackprojekt erfuhr so eine unfreiwillige, aber enorm konstruktive Erweiterung. Dieser allgemeine Zugang zu den Rucksackunterlagen wird bleiben, da er sich für Eltern als sehr hilfreich und praktisch herausgestellt hat.

### **6.13. Rucksack-Sommer 2021**

Um vor Ort für die Eltern und Kinder in Salzburg ein Programm zu bieten, das vor allem die durch Corona fehlende Förderung in den Kindergärten ausgleichen sollte, wurde erneut der Rucksacksommer organisiert. In diesem Rahmen konnten die Eltern auch in den Genuss der Mappen „Fit für die Schule“ kommen. In fünf BWS gab es Lese- & Lernspaß, Schulvorbereitung und Spielen im Stadtteil vom Juli bis September 2021, außerdem „Natur-Entdecken“, „gesunder Genuss“ und „Bewegung im Park“ mit AVOS.

## **6.14. Schwerpunkt „Willkommen in Salzburg“**

Auf der Homepage der Stadt Salzburg [www.willkommen-in-salzburg.at](http://www.willkommen-in-salzburg.at) finden sich alle Informationen für einen guten Start in Salzburg. Die Bereiche „Ankommen“, „Alltag“ und „Lernen“ bieten den neuen Salzburger\*innen wesentliche Tipps und Hinweise, immer am aktuellen Stand, in Deutsch und in Englisch.

Neben diesen Onlinetools gibt es ein persönliches Zusammenkommen, um willkommen geheißen zu werden, um sich auszutauschen, um Salzburg kennenzulernen. Nach einer langen covidbedingten Pause fand am 30. September 2021 im Salzburg Museum wieder eine „Zusammenkommen“-Veranstaltung statt. Ob Uni-Professor aus Großbritannien, spanische IT-Fachfrau oder Asylwerber aus Syrien: Alle genossen sie die spezielle Führung durch die Landesausstellung „Großes Welttheater-100 Jahre Salzburger Festspiele“.

## **6.15. Deutsch für Frauen**

In Zusammenarbeit mit der Bewohner\*innenservice-Stelle Itzling findet dort jeden Freitagvormittag ein spezieller Deutschkurs für Frauen mit einer Deutschlehrerin statt, ausgenommen sind schulfreie Zeiten in Absprache mit den teilnehmenden Frauen. Coronabedingt konnte der Kurs nur kurz im November 2021 durchgeführt werden.

## **6.16. Deutsch üben für Mädchen**

Im Projekt „Deutsch üben für Mädchen“ üben in der NMS Schloßstraße einmal wöchentlich Schülerinnen Deutsch mit einer Lehrerin. Neben dem Deutschunterricht sollen sie zudem in ihrer Rolle als Mädchen gestärkt werden. Sie können ihre Themen einbringen und sich an die Lehrerin wenden, wenn sie Rat und Hilfe suchen. Speziell in Coronazeiten schätzen die Mädchen im Schuljahr 2020/2021 diese Präsenzstunden zum Austausch.

## **6.17. Zweisprachige Lesungen für Kinder**

Ein gemeinsames Projekt vom Team Vielfalt mit der Stadt:Bibliothek Salzburg und dem Literaturhaus sind die zweisprachigen Märchenstunden. Angeboten werden zweisprachige Märchen-Lesungen für Volksschulen und Kindergärten. Lehrer\*innen des muttersprachlichen Unterrichts und ein ehrenamtlicher Vorleser gestalten die Lesungen in jeweils zwei Sprachen. Als Ort dienen die Stadt:Bibliothek, das Literaturhaus und die Bibliothek in Aigen. Gemäß den Coronaregeln für Schulen und Kindergärten, die Exkursionen nicht gestatteten, entfielen diese Lesungen im Jahr 2021.

## **6.18. Miteinander reden**

Während der Schulzeit kommen zweimal pro Woche (immer dienstags und donnerstags von 16:00-17:00 Uhr) Menschen aus aller Welt zu einem Deutsch-Konversationskurs in der Salzburger Stadtbibliothek in Lehen zusammen. Ehrenamtlich führten die Kurse abwechselnd Helene Kobler und Gerhard Hagenauer durch.

Im Schuljahr 2020/2021 fanden die Miteinander-Reden-Konversationskurse in der Stadtbibliothek coronabedingt erst ab Oktober statt, Michael Schneider ist der neue Lehrer. Insgesamt nutzen dieses Angebot über das Jahr verteilt rund 250 Teilnehmer\*innen aus mehr als 40 Nationen.

## **6.19. Menschenrechtsstadt Salzburg/Runder Tisch MR**

Die Arbeit des Runden Tisches Menschenrechte sowie die Projekte unter dem Titel „Menschenrechtsstadt Salzburg“ wurden bis 2019 im Team Vielfalt koordiniert und umgesetzt. Diese Agenden wurden an die Dienststelle „Sozialplanung“/MA 3/00 übergeben.

## **6.20. Streusalz bewegt!**

Das mobile „Streusalz-Team“ in Salzburg ist seit 2009 ein fixer Bestandteil der Jugendarbeit. Neben den aktiven Angeboten wie Sportaktionen, Ausflügen, kreativen Angeboten und vielem mehr kommen auch die individuellen Anliegen nicht zu kurz. Gerade das persönliche und vertrauliche Gespräch ist ein wichtiger Baustein für eine gelungene Beziehungsarbeit. Mobile Jugendarbeiter\*innen kommen außerdem zum Einsatz, wenn in einem Stadtteil Konflikte zwischen unterschiedlichen Parteien auftreten. Sie handeln präventiv und deeskalierend.

Gerade Kinder und Jugendliche sind durch die Corona-Pandemie besonders belastet. Lockdowns, Home-schooling, Kontakt-Beschränkungen etc. haben das Leben der Kinder und Jugendlichen stark eingeschränkt. Die Streusalz-Mitarbeiter\*innen waren viel in den Stadtteilen unterwegs, so gut es geht, wurden die Angebote aufrechterhalten und den Corona-Vorgaben angepasst.

Ein wichtiges Streusalz-Projekt sind die offenen Turnhallen. Vor allem in den kühlen Monaten ist es wichtig, Raum für Bewegung zu bieten. In den Streusalz-Stadtteilen ist unter normalen Umständen mindestens einmal in der Woche eine Turnhalle geöffnet. So haben junge Menschen die Möglichkeit, sich zu bewegen. Der Inhalt wird von den Jugendlichen selbst bestimmt. In jeder Turnhalle gibt es spezielle Mädchentermine. Die Hallen wurden, so oft es die Pandemie-Situation ermöglichte, geöffnet.

## **6.21. Freiflächen und Infrastruktur für Jugendliche**

Das Team Vielfalt steht in regelmäßigem Austausch mit den Nutzer\*innen-Gruppen der Freiflächen in der Stadt, die oft von Jugendlichen frequentiert werden, wie z. B. die Almwelle, der Skater-Park/Hellbrunnerstraße, die Bolz-Käfige ... Gemeinsam mit dem Gartenamt der Stadt Salzburg wird an einer attraktiven Infrastruktur für Kinder und Jugendliche in der Stadt Salzburg gearbeitet.

So konnte 2021 ein 36 Meter langer sogenannter Pump-Track in der Goethesiedlung in Itzling aufgestellt werden. Der aus Wellen und Kurven bestehende Speedring kann mit Fahrrädern, Scootern oder Skateboards benutzt werden. Die Sporteinrichtung ist für alle Altersgruppen geeignet und öffentlich zugänglich.

## **6.22. Ausstellung Jugendkultur**

Vom 8.-12. November war in der Stadt:Bibliothek die Ausstellung „Der z/weite Blick. Jugendkulturen und Diskriminierungen“ zu sehen. Sie beschäftigt sich mit Vielfalt, Vieldeutigkeit und Widersprüchen in Jugendkulturen. Die Rollups stammen vom Archiv für Jugendkulturen in Berlin. In Zusammenarbeit mit dem Friedensbüro und Akzente konnten Begleitworkshops für Jugendliche zur Ausstellung gebucht werden.

### **6.22.1. Sommerkino 2021**

Insgesamt sechs Filme konnten im Sommer 2021 gezeigt werden. Leider konnte aufgrund des schlechten Wetters im Sommer 2021 nur ein Film „open air“ am Gelände des Salzachsees gespielt werden. Die anderen Filme wurden im „Das Kino“ präsentiert.

### **6.22.2. Workshops**

In den Sommerferien wurden für Kinder und Jugendliche mehr als 15 Workshops angeboten. Unter professionellen Begleitung wurden Graffiti-Workshops, Skateboard-Workshops, Kletter-Workshops und Callisthenics-Kurse abgehalten.

## **6.23. Fest zum Weltkindertag**

Am 1. Oktober 2021 konnte wieder ein großes Fest zum Weltkindertag im Schloss Mirabell durchgeführt werden. Parallel dazu gab es in der Wolf-Dietrich-Halle die Ausstellung zum Thema Kinderrechte. Beim Fest wurde ein buntes Programm geboten, zu Gast waren die Feuerwehr, AVOS, Bienenlieb, es gab eine Mal- und Bastelstation ... Ebenso vorgestellt wurde das Projekt „Aus anderer Sicht“ mit Blindenzelt und Rollstuhlparcours zum Thema

Barrierefreiheit. Expert\*innen vom Blindenverband und vom ÖZIV machten die Besucher\*innen auf die Problematiken von Menschen mit Behinderung aufmerksam.

#### **6.24. WS Leichte Sprache am 3.2.2021**

Texte sind oft viel zu kompliziert geschrieben. Wie es einfacher gehen kann, war Thema dieses Workshops, der von Georg Wimmer durchgeführt wurde.

#### **6.25. WS Perspektivenwechsel**

Am 30. September 2021 konnte ein WS mit dem ÖZIV Bundesverband für Mitarbeiter\*innen im Magistrat in Kooperation mit der Personalentwicklung abgehalten werden. Die Teilnehmenden trafen mit Menschen mit unterschiedlichen Behinderungen in den Dialog und erfuhren von „Expert\*innen in eigener Sache“, wie eine gelungene Kommunikation funktionieren kann.

#### **6.26. „Welt der Gehörlosen“ - Ausstellung und Führungen**

Die Ausstellung mit Führungen zum Thema „Welt der Gehörlosen“ wurde von ca. 900 Personen besucht und fand von 11. bis 22. Oktober 2021 statt. Ziel der Ausstellung war es, Berührungsängste gegenüber gehörlosen Menschen abzubauen und Brücken zwischen der Welt der Hörenden und der Gehörlosen zu bauen. Durchgeführt wurde die Ausstellung vom Bildungsinstitut „equalizent“ aus Wien.

#### **6.27. Kampagne „Selbstverständlich barriereFREI“**

Mit einer „Advents-Kampagne“ wurde im Dezember 2021 auf das Thema Barrierefreiheit aufmerksam gemacht. Mit dieser Kampagne soll die Bevölkerung sensibilisiert werden, das Thema der Barrierefreiheit umfassend zu denken, nicht nur die bauliche Barrierefreiheit, sondern auch das Thema Sprache und Kommunikation.

Dazu gab es eine stadtweite Plakataktion. Weiters schmückten Platten in Lebkuchenform mit den vier barrierefrei-Botschaften den Christbaum vor dem Schloss Mirabell. In der Wolf-Dietrich-Halle des Schlosses Mirabell fand eine Ausstellung mit Forderungen zu den vier Themenbereichen, Leichte Sprache, barrierefreie Lebensräume, Rampe statt Treppe und Recht auf Mitsprache, statt.

## **6.28. Kostenloses Informations-Angebot zum Thema bauliche Barrierefreiheit**

Betroffene und Angehörige, Vereine, öffentliche und private Einrichtungen, Behörden, Planer\*innen, Architekt\*innen und Bauausführende werden persönlich, telefonisch oder schriftlich zu baulichen Maßnahmen beraten. Die zuständige Mitarbeiterin im Team Vielfalt nimmt an Bauverhandlungen und Kollaudierungen teil.

Auch intern in den Amtsgebäuden des Magistrats werden laufend Verbesserungen geplant und umgesetzt. Bei WC-Anlagen oder Neubauten wird das Team Vielfalt stets bei Beratungen miteinbezogen.

Weitere Beratungen bei der Planung und Durchführung von baulichen Maßnahmen:

Hochbau: Unter anderem öffentliche WC-Anlagen, Neubauplanungen Hotels, Paracelsusbad, Mozarteum etc.

Tiefbau: Absenkungsprogramme und Maßnahmen für taktile Leitsysteme und Akustik in Zusammenarbeit mit Mag. Abt. 6. Hier finden laufend Besichtigungstermine vor Ort statt.

Verkehrsbehördlich: Informationen und teilweise Teilnahme bei Verordnungen von barrierefreien Parkplätzen.

## **6.29. Projekt Stadtplan „Salzburg - barrierefrei“**

Wie jedes Jahr wurden mittels einer Aussendung ca. 1.000 Kontaktadressen angeschrieben, um bauliche oder sonstige Änderungen abzufragen. Diese Daten werden dann für den interaktiven Stadtplan bzw. für die Neuauflage der Druckversion verwendet. Im Jahr 2021 lag der Focus auf der Aktualisierung der Datenbank.

## **6.30. Tastmodell der Stadt Salzburg**

Das Team Vielfalt wurde beauftragt, die Aufstellung eines Tastmodells der Stadt Salzburg zu initiieren. Nach Beschlussfassung des Gemeinderates der Stadt Salzburg kann das Tastmodell nun gemeinsam mit Partner\*innen angekauft werden. Die Suche nach einem geeigneten Standort in der Salzburger Altstadt ist noch nicht abgeschlossen.

## **6.31. Behindertenbeirat der Stadt Salzburg**

Der Behindertenbeirat der Stadt Salzburg besteht seit 1997 und ist ein beratendes Gremium, das sich für die Verbesserung der Lebenssituation behinderter Menschen in der Stadt Salzburg einsetzt. Das vorrangige Ziel ist die Umsetzung der UN-

Behindertenrechtskonvention. Die Vorsitzende ist Stadträtin Mag<sup>a</sup> Anja Hagenauer. Die Mitglieder sind Vertreter\*innen von Vereinen und Institutionen von Betroffenen sowie Expert\*innen in eigener Sache. Die Sitzungen werden vom Team Vielfalt organisiert und finden mindestens viermal im Jahr statt.

Für zahlreiche Besichtigungen und Termine zu speziellen Themen gibt es mit den jeweiligen Mitgliedern zusätzliche Termine. So werden Kreisverkehrssituationen, geregelte Übergänge, akustische Ampel-Signalanlagen, taktile Leitsysteme in Gebäuden usw. gemeinsam mit dem Blindenverband besichtigt und verhandelt. Dies wird auch bei Angelegenheiten von hörbeeinträchtigten oder gehörlosen Menschen, Menschen mit Mobilitätseinschränkung oder Menschen mit Lernschwierigkeiten so gehandhabt.

#### **6.31.1. Barrierefrei-Tipp**

Der Beirat für Menschen mit Behinderung der Stadt Salzburg gibt jeden Monat den sogenannten „Barrierefrei-Tipp des Monats“ bekannt. In diesem Projekt geht es darum, Tourismusbetriebe, Geschäfte oder andere Institutionen zu veröffentlichen, die sich besonders um Barrierefreiheit bemühen.

Leider konnten im Jahr 2021 auf Grund der Covid-19 Maßnahmen nur zwei Barrierefrei-Tipps, nämlich der Landtag Chiemseehof und das Salzburg Museum, veröffentlicht werden. Alle anderen mussten abgesagt bzw. verschoben werden.

### **6.32. Etappenplan zur Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention**

Beim „Übereinkommen über die Rechte von Menschen mit Behinderungen“ (kurz: UN-Behindertenrechtskonvention) handelt es sich um ein Menschenrechtsübereinkommen der Vereinten Nationen. Österreich hat die UN-Behindertenrechtskonvention im Sommer 2008 ratifiziert und ist somit verpflichtet, die Konvention umzusetzen.

Um eine strukturierte Umsetzung in der Stadt Salzburg zu gewährleisten, wurde die Erstellung eines Etappenplans beschlossen. Es wurde der IST-Zustand in der Stadt Salzburg in Bezug auf die Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention erhoben, zudem wurden Handlungsfelder definiert und Lösungen erarbeitet, um die Inhalte der UN-Behindertenrechtskonvention gezielt umzusetzen. Die Umsetzung erfolgt einerseits in enger Abstimmung und unter Einbeziehung des Beirats für Menschen mit Behinderung und andererseits mit Fachpersonen, Betroffenen und Interessierten.

Der Etappenplan dient als Leitfaden für die Umsetzung der oben angeführten Projekte.

### **6.32.1. Monitoring Ausschuss-Sitzung Etappenplan**

Wie im Etappenplan festgehalten, ist der Beirat für Menschen mit Behinderung für das Monitoring zuständig. Ausgangspunkt für das Monitoring ist jedes Jahr ein Fortschritts-Bericht, der im Team Vielfalt erstellt wird.

Auf Grund der zahlreichen abgesagten Veranstaltungen im Jahr 2021 wird der Fortschrittsbericht für das Jahr 2021 mit dem Jahr 2022 zusammengelegt und im Sommer/Herbst 2022 dem Beirat vorgelegt.

## **7. Personal**

### **Mag<sup>a</sup> Eva Spießberger, MSc**

Leitung Team Vielfalt

### **Maga Alexandra Schmidt**

Stvtr. Dienststellenleitung, Gleichbehandlung, Fachbereich Frauen

### **Ulrike Stefflbauer, Bakk.phil.**

Fachbereich Integration, Sprachförderung

### **MMaga Isabel Bojanovsky**

Fachbereich Jugend (karenziert ab Juni 2020)

### **Paul Laireiter, MA**

Karenzvertretung Fachbereich Jugend (August 2020 bis Juli 2021)

### **Maga Sabine Neusüß**

Fachbereich Menschen mit Behinderung

### **Andrea Kircher**

Subventionsvergabe, Projektmitarbeit, Leitung interne Organisation

### **Herbert Brunner**

Subventionsvergabe

### **Thomas Penn**

Administration, Projektmitarbeit, EDV

### **Melanie Thalmayr**

Lehrling, beschäftigt über „Rettet das Kind“

### **Semina Rekic**

Projektmitarbeit Rucksack-Projekt (bis 1. April 2021)

### **Besa Hashami**

Projektmitarbeit Rucksack-Projekt

### **Ilknur Senocak**

Projektmitarbeit Rucksack-Projekt (bis 13. September 2021)

**Teczan Kapar**

Projektmitarbeit Rucksack-Projekt

**Halime Yardim**

Projektmitarbeit Rucksack-Projekt