

Wir leben die Stadt



STADT : SALZBURG

Ergebnisse

Mitarbeiter:innenbefragung 2024



Wir leben die Stadt

Mitarbeiter:innenbefragung (MAB) 2024

- MAB alle drei Jahre (2021, November 2024)
- Kontinuierliches Monitoring
zur Stimmung in der Stadtverwaltung
- Basis für Verbesserungen
- NEU: Kooperation mit Universität Salzburg
und MA 2/01 Stadtarchiv und Statistik





Wir leben die Stadt

Hohe Beteiligung

- 1550 Mitarbeiter:innen (45,1%) teilgenommen
(von insgesamt 3438 Mitarbeiter:innen)
- 1182 Mitarbeiter:innen (34,4%)
vollständige Fragebögen
- Fast doppelt so hohe Beteiligung
im Vergleich zu 2021

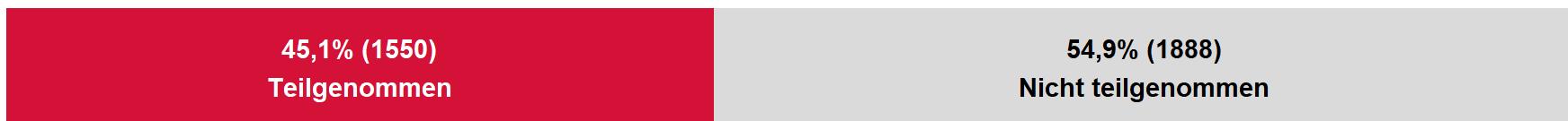




Wir leben die Stadt

Ergebnisse - Dr. Alexander Seymer (MA 2/01 Statistik)

Mitarbeiter:innen:



Geschlecht:



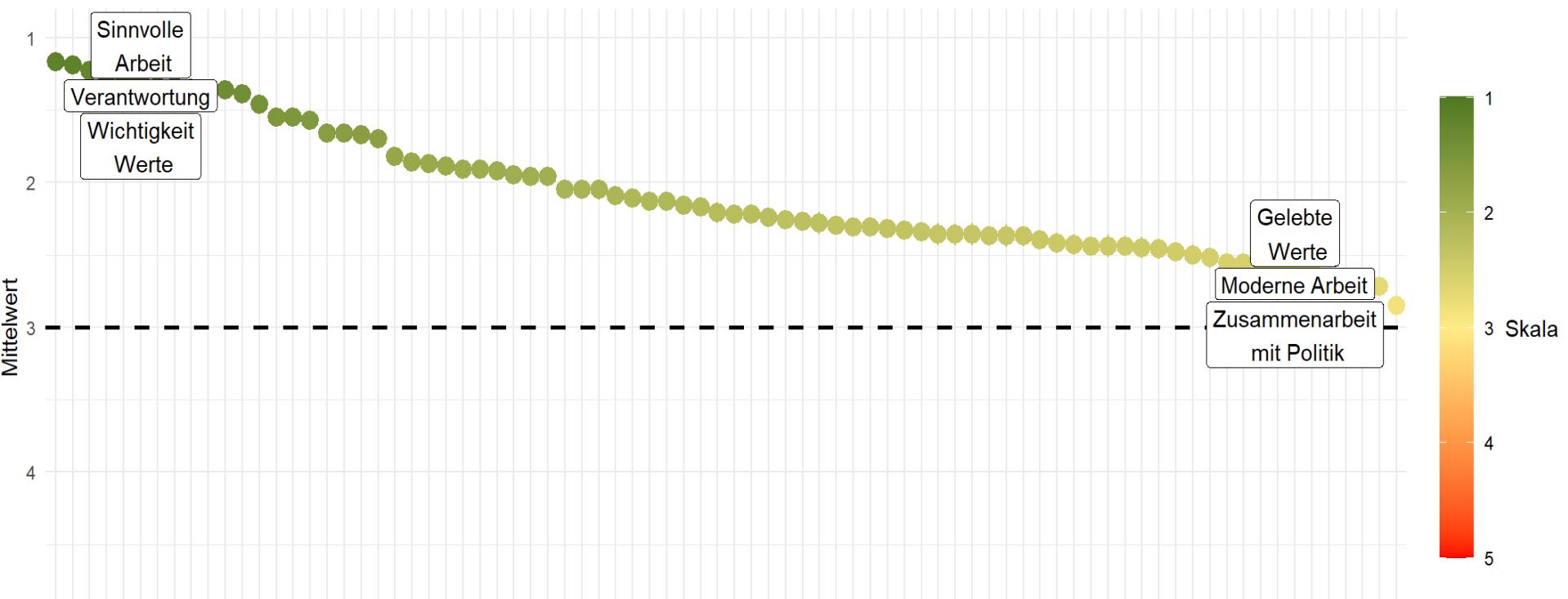
Altersgruppen:





Überblick der Ergebnisse

n = 80; Minimum = 1,17; Maximum = 2,85





Größte Verbesserungen

Die politische Führung steht hinter den Mitarbeiter:innen.

Freude an der Arbeit - Gelebt

Unsere Vorschriften und Dienstanordnungen sind hilfreich.

Anerkennung der Leistung/Wertschätzung - Gelebt

Vertrauen - Gelebt

Führungskultur - Gelebt

Offenheit der Kommunikation - Gelebt

Zukunftsorientierung - Gelebt

Ich bin mit meinem Gehalt zufrieden.

Qualitätsdenken - Gelebt

Teamfähigkeit - Gelebt

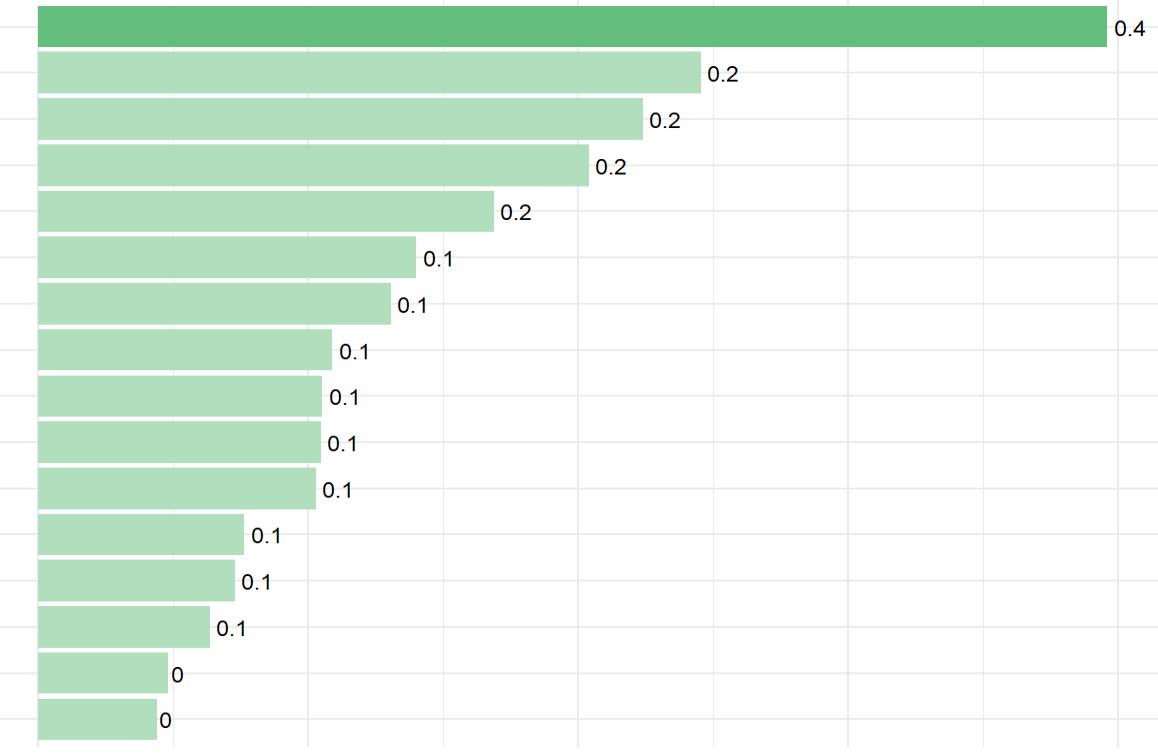
Die Arbeit in meiner Dienststelle ist gut organisiert.

Für meine Arbeit habe ich ausreichend Zeit.

Mein Arbeit ist sinnvoll.

Anerkennung der Leistung/Wertschätzung - Wichtig

Zukunftsorientierung - Wichtig

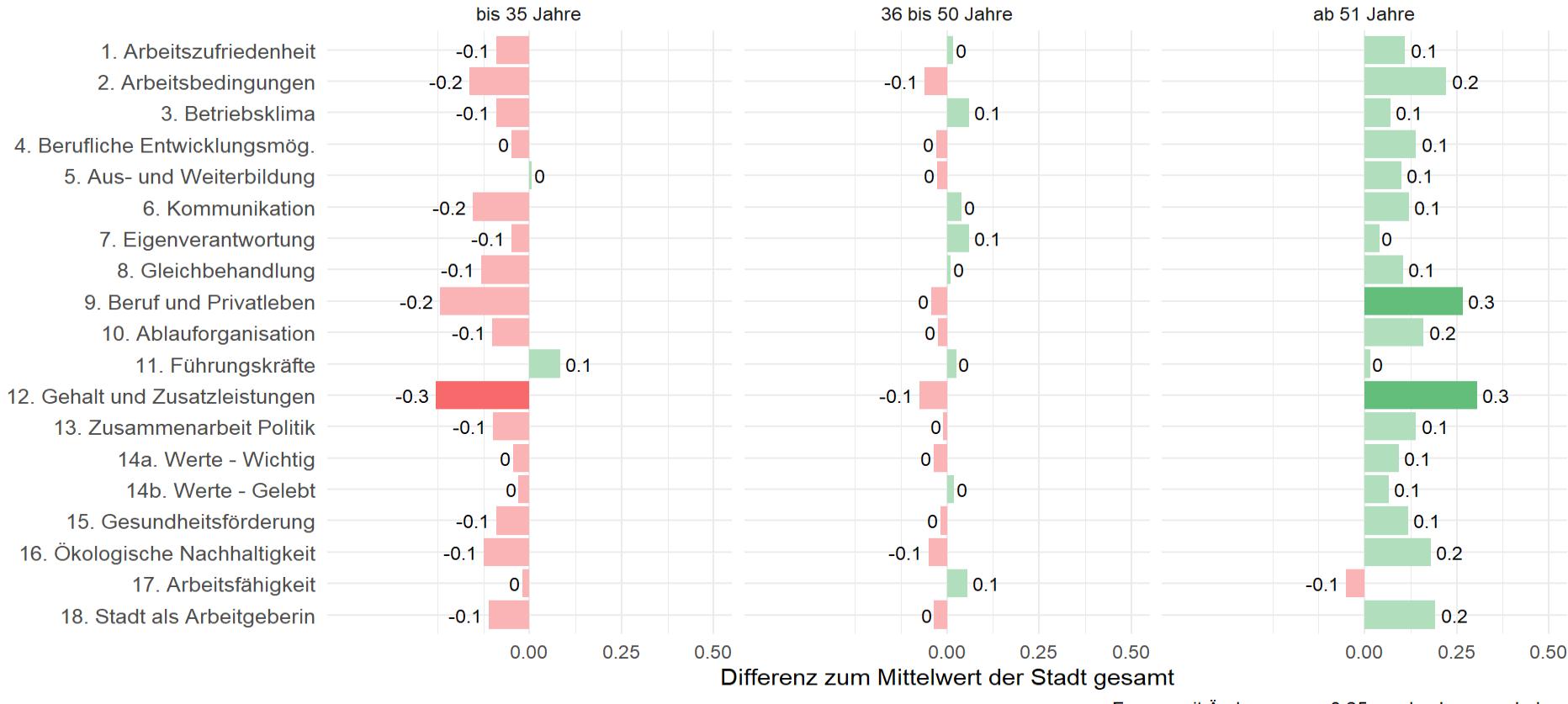


Differenz der Mittelwerte (n = 16; nur sign. Verbesserungen)

Fragen mit Änderungen > 0.25 werden hervorgehoben

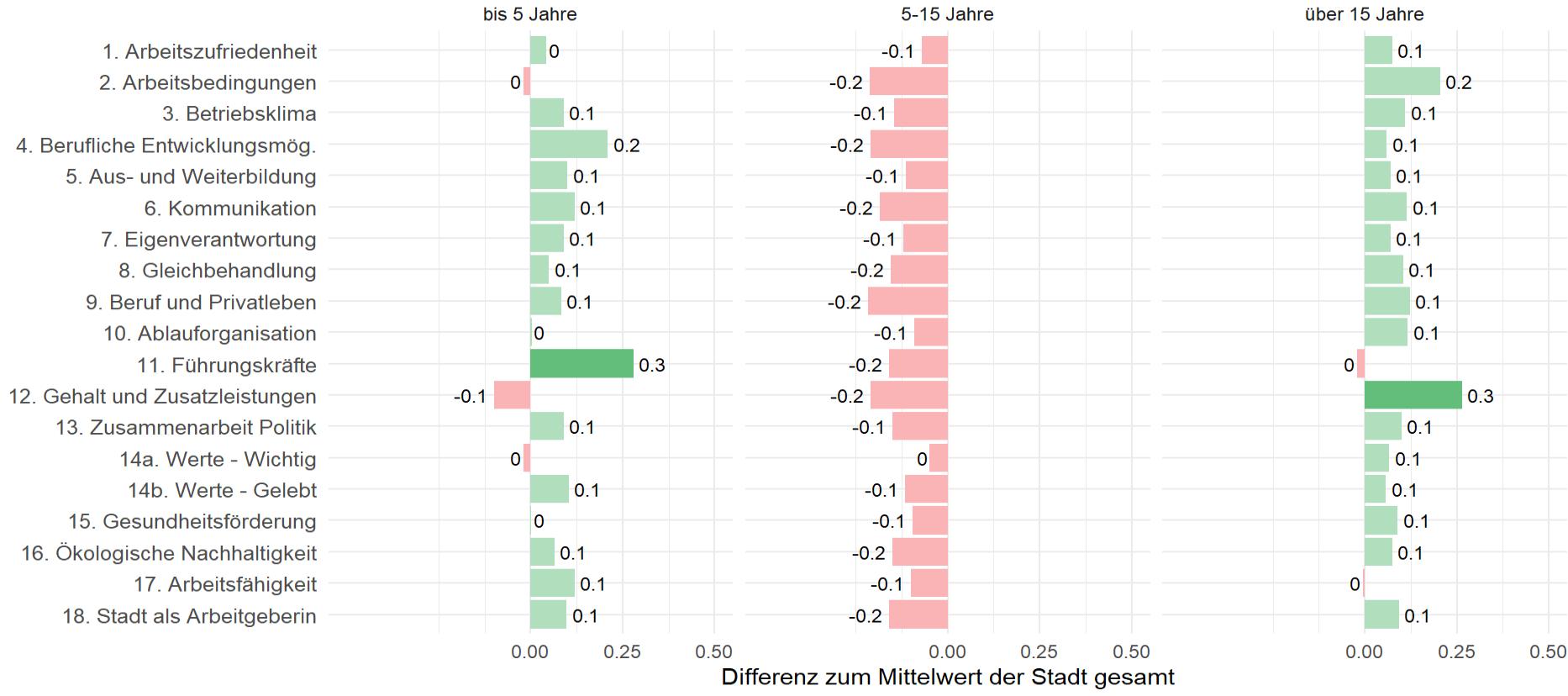


Alter





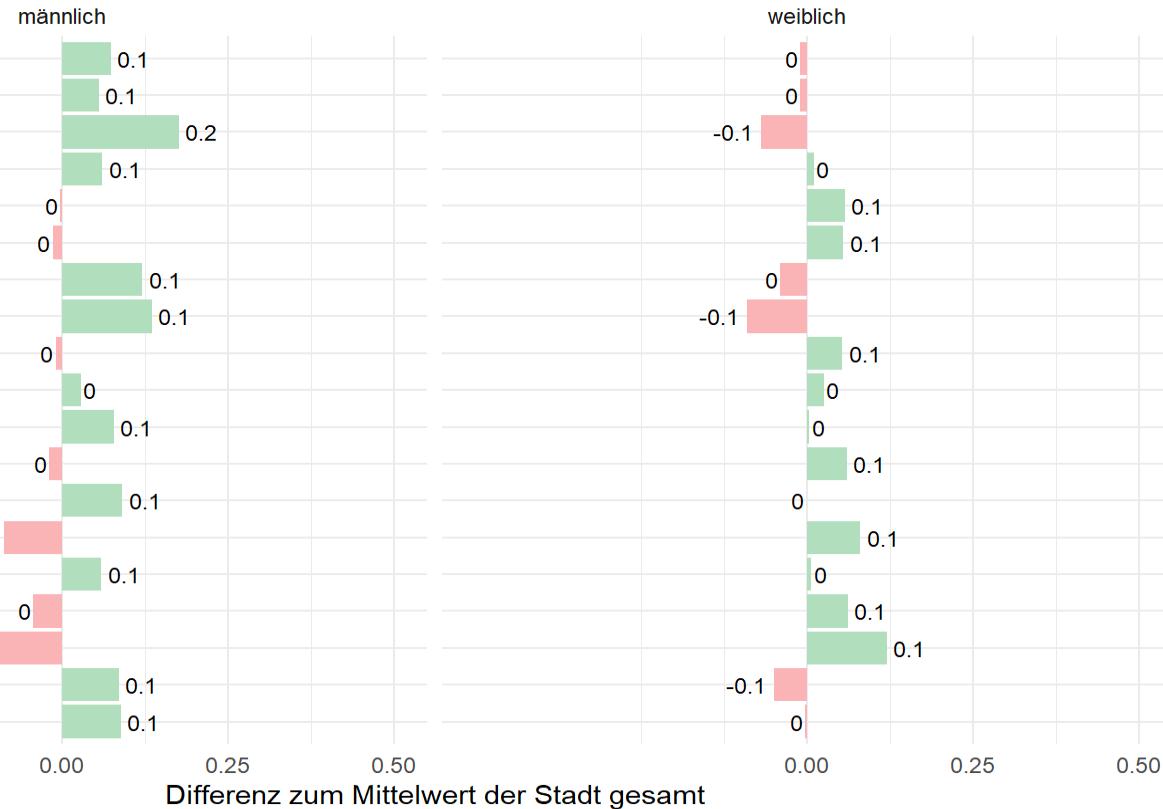
Dauer der Beschäftigung





Geschlecht

- 1. Arbeitszufriedenheit
- 2. Arbeitsbedingungen
- 3. Betriebsklima
- 4. Berufliche Entwicklungsmög.
- 5. Aus- und Weiterbildung
- 6. Kommunikation
- 7. Eigenverantwortung
- 8. Gleichbehandlung
- 9. Beruf und Privatleben
- 10. Ablauforganisation
- 11. Führungskräfte
- 12. Gehalt und Zusatzleistungen
- 13. Zusammenarbeit Politik
- 14a. Werte - Wichtig
- 14b. Werte - Gelebt
- 15. Gesundheitsförderung
- 16. Ökologische Nachhaltigkeit
- 17. Arbeitsfähigkeit
- 18. Stadt als Arbeitgeberin



Fragen mit Änderungen > 0.25 werden hervorgehoben



Gute Ergebnisse





Kritische Ergebnisse

Meine Arbeit ist durch moderne, digitale Technologien unterstützt.

2,52

Die Stadt Salzburg ist eine moderne Arbeitgeberin.

2,59

Führungskultur - Gelebt

2,61

Offenheit der Kommunikation - Gelebt

2,67

Anerkennung der Leistung/Wertschätzung - Gelebt

2,70

Klimaschutz und Nachhaltigkeit - Gelebt

2,72

Die politische Führung steht hinter den Mitarbeiter:innen.

2,72



Wir leben die Stadt

Resümee

- Gute Ergebnisse insgesamt (von 1,17 bis 2,85)
- Hohe Werteorientierung, hohe Arbeitszufriedenheit
- Mehr Arbeitszeit-Flexibilität, Digitalisierung, zeitgemäßer Arbeitsplatz von jüngeren Mitarbeiter:innen gewünscht
- Mehr Aufmerksamkeit auf Mitarbeiter:innen mit einer Beschäftigungs dauer von 5 bis 15 Jahren
- Fortsetzung/Erneuerung der Angebote für Führungskräfte





Wir leben die Stadt

Ausblick

- Ergebnisse sind ein wichtige Basis für Veränderungen
- Konkrete Maßnahmen als Folge sichern die Glaubwürdigkeit
- Festlegung von Maßnahmen
 - Zentral: gesamte Stadtverwaltung
 - Dezentral: je Abteilung bzw. für spezifische Berufsgruppen

