

Wir leben die Stadt



STADT : SALZBURG

# Ergebnisse

## Mitarbeiter:innenbefragung 2024

# Mitarbeiter:innenbefragung (MAB) 2024

- MAB alle drei Jahre (2021, November 2024)
- Kontinuierliches Monitoring zur Stimmung in der Stadtverwaltung
- Basis für Verbesserungen
- NEU: Kooperation mit Universität Salzburg und MA 2/01 Stadtarchiv und Statistik





Wir leben die Stadt

# Hohe Beteiligung

- 1550 Mitarbeiter:innen (45,1%) teilgenommen (von insgesamt 3438 Mitarbeiter:innen)
- 1182 Mitarbeiter:innen (34,4%) vollständige Fragebögen
- Fast doppelt so hohe Beteiligung im Vergleich zu 2021



Wir leben die Stadt



**STADT : SALZBURG**

## Ergebnisse - Dr. Alexander Seymer (MA 2/01 Statistik)

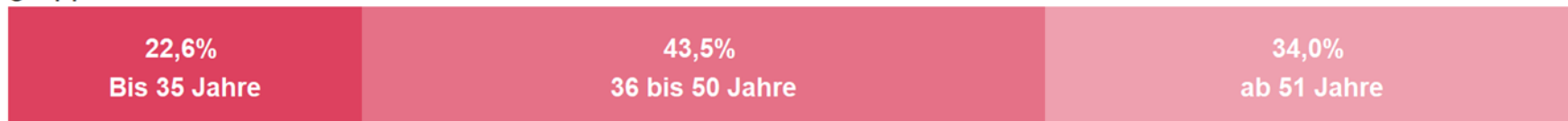
Mitarbeiter:innen:



Geschlecht:



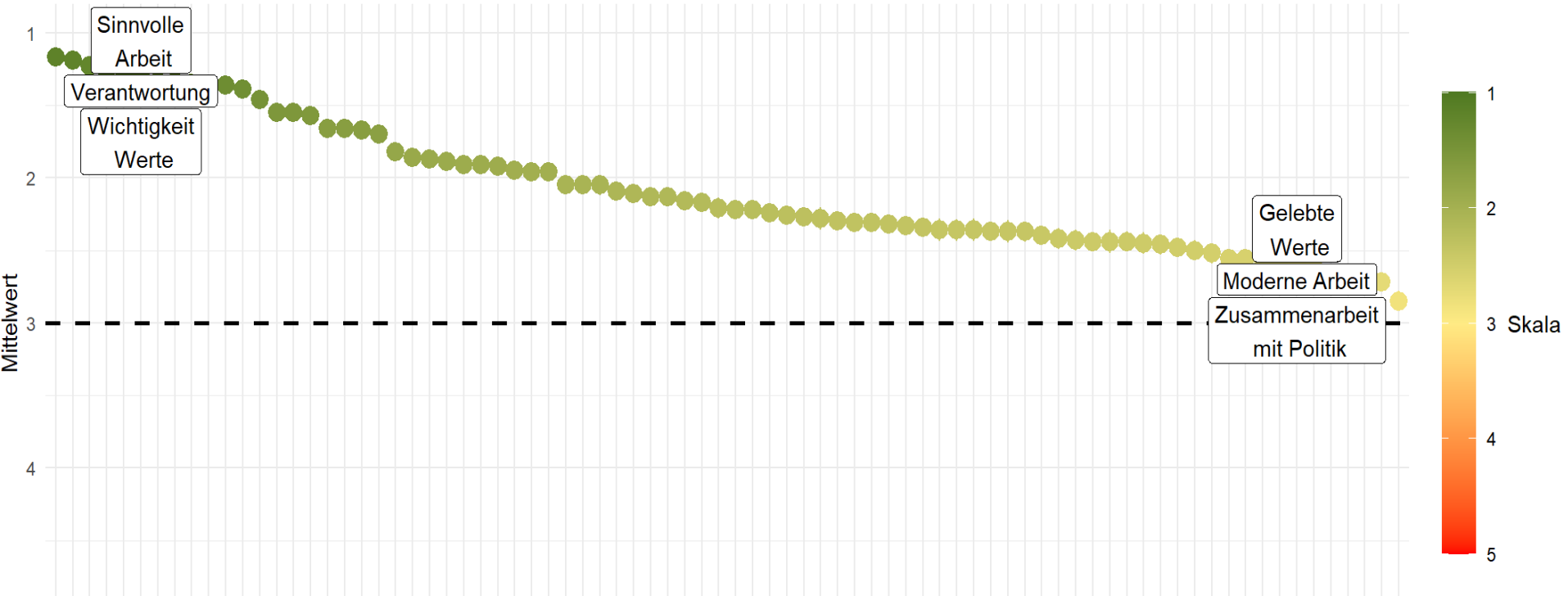
Altersgruppen:





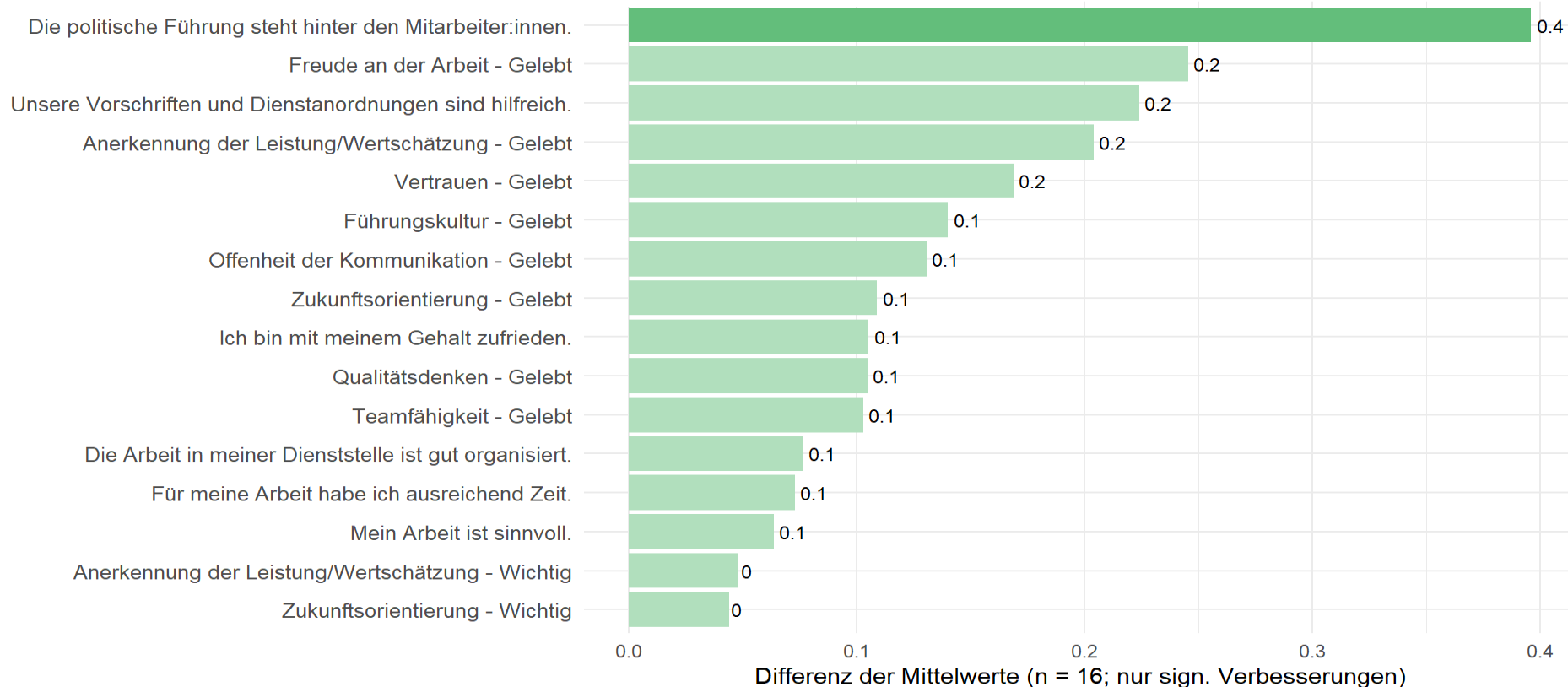
# Überblick der Ergebnisse

n = 80; Minimum = 1,17; Maximum = 2,85





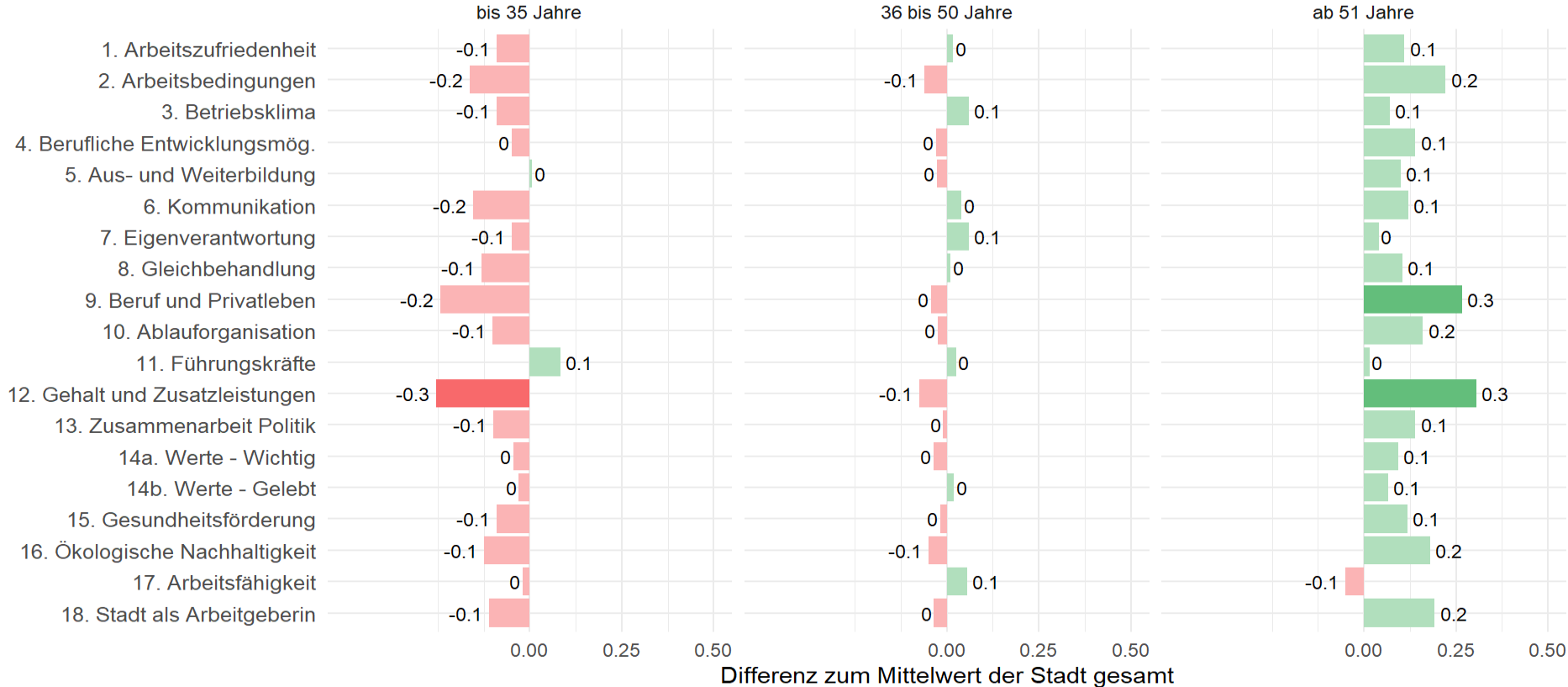
# Größte Verbesserungen



# Alter



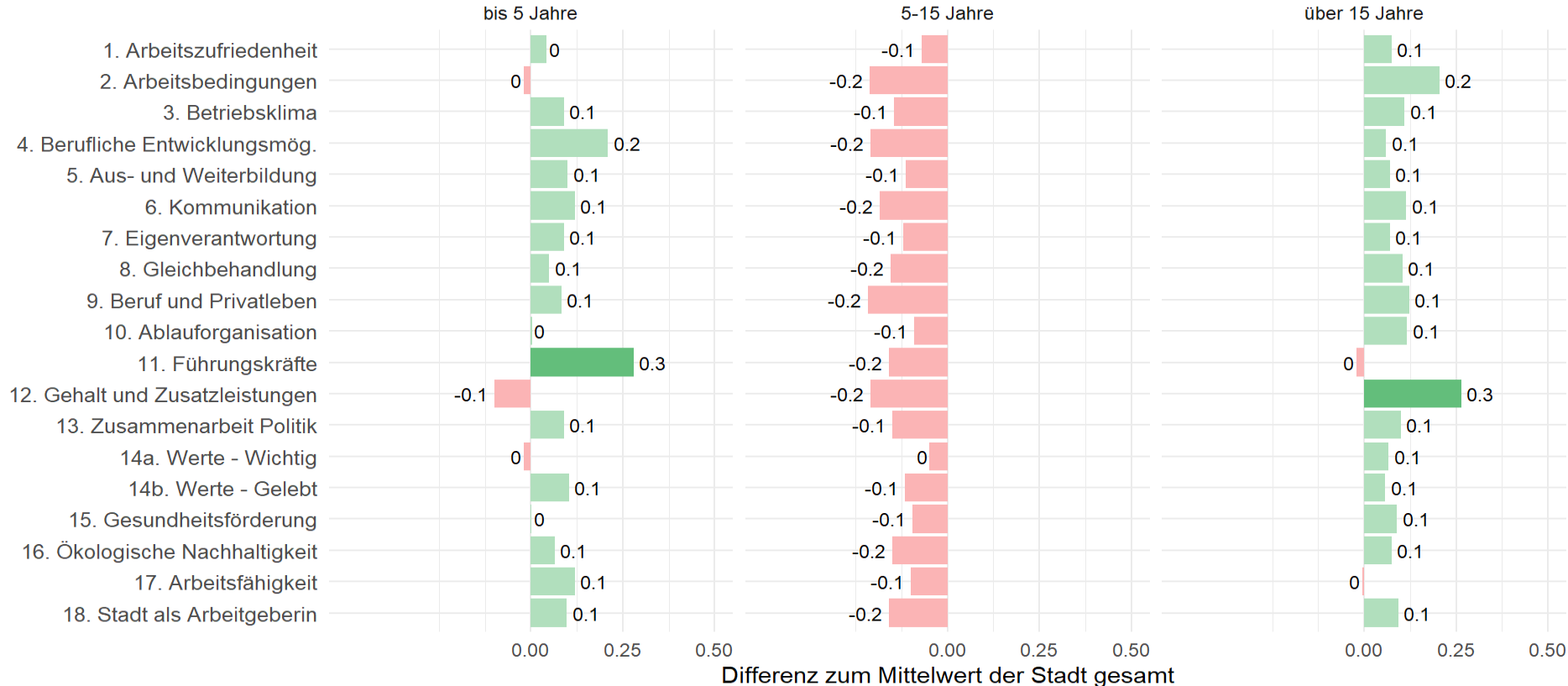
STADT : SALZBURG



Fragen mit Änderungen > 0.25 werden hervorgehoben



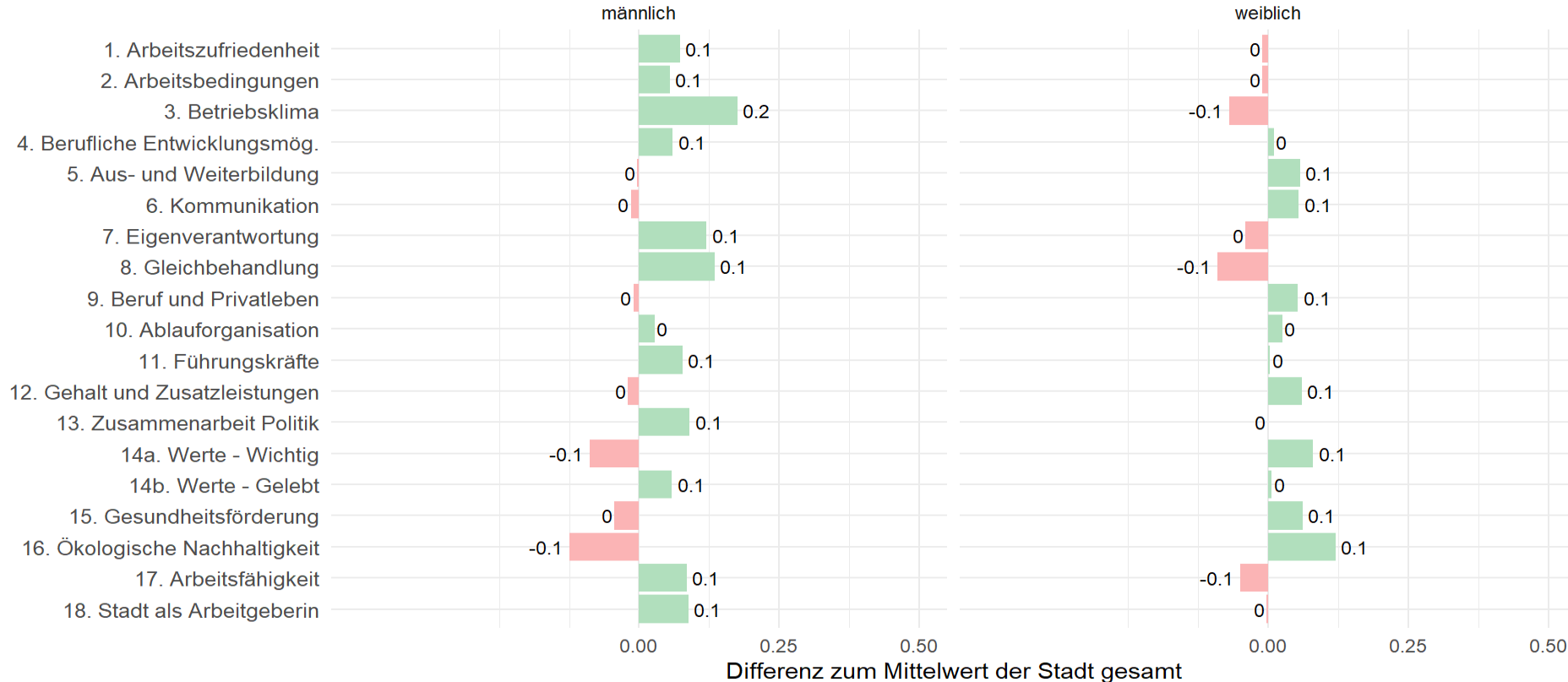
# Dauer der Beschäftigung







# Geschlecht





# Gute Ergebnisse





# Kritische Ergebnisse

Meine Arbeit ist durch moderne, digitale Technologien unterstützt.

2,52

Die Stadt Salzburg ist eine moderne Arbeitgeberin.

2,59

Führungskultur - Gelebt

2,61

Offenheit der Kommunikation - Gelebt

2,67

Anerkennung der Leistung/Wertschätzung - Gelebt

2,70

Klimaschutz und Nachhaltigkeit - Gelebt

2,72

Die politische Führung steht hinter den Mitarbeiter:innen.

2,72

1

2

3

4

5

# Resümee

- Gute Ergebnisse insgesamt (von 1,17 bis 2,85)
- Hohe Werteorientierung, hohe Arbeitszufriedenheit
- Mehr Arbeitszeit-Flexibilität, Digitalisierung, zeitgemäßer Arbeitsplatz von jüngeren Mitarbeiter:innen gewünscht
- Mehr Aufmerksamkeit auf Mitarbeiter:innen mit einer Beschäftigungsdauer von 5 bis 15 Jahren
- Fortsetzung/Erneuerung der Angebote für Führungskräfte



# Ausblick

- Ergebnisse sind ein wichtige Basis für Veränderungen
- Konkrete Maßnahmen als Folge sichern die Glaubwürdigkeit
- Festlegung von Maßnahmen
  - Zentral: gesamte Stadtverwaltung
  - Dezentral: je Abteilung bzw. für spezifische Berufsgruppen

