

„Stadt-Index 2022“

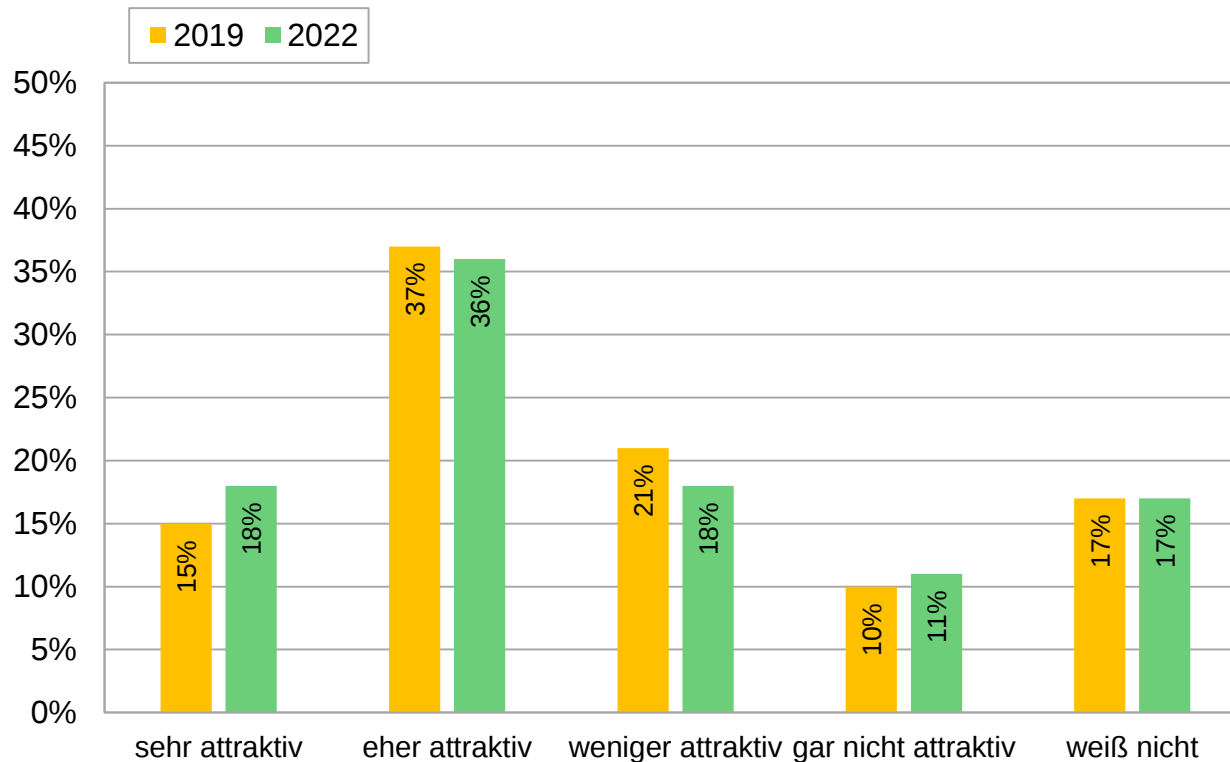
Repräsentativerhebung in der Stadt Salzburg

4. Juli 2022

Mag. Ernestine Berger
IGF-Institut für Grundlagenforschung – www.igf.at

Attraktivität der Stadtverwaltung als Arbeitgeberin

„Wie attraktiv ist oder wäre für Sie die Stadtverwaltung als Arbeitgeberin? Bewerten Sie bitte nach Ihrem Gefühl.“

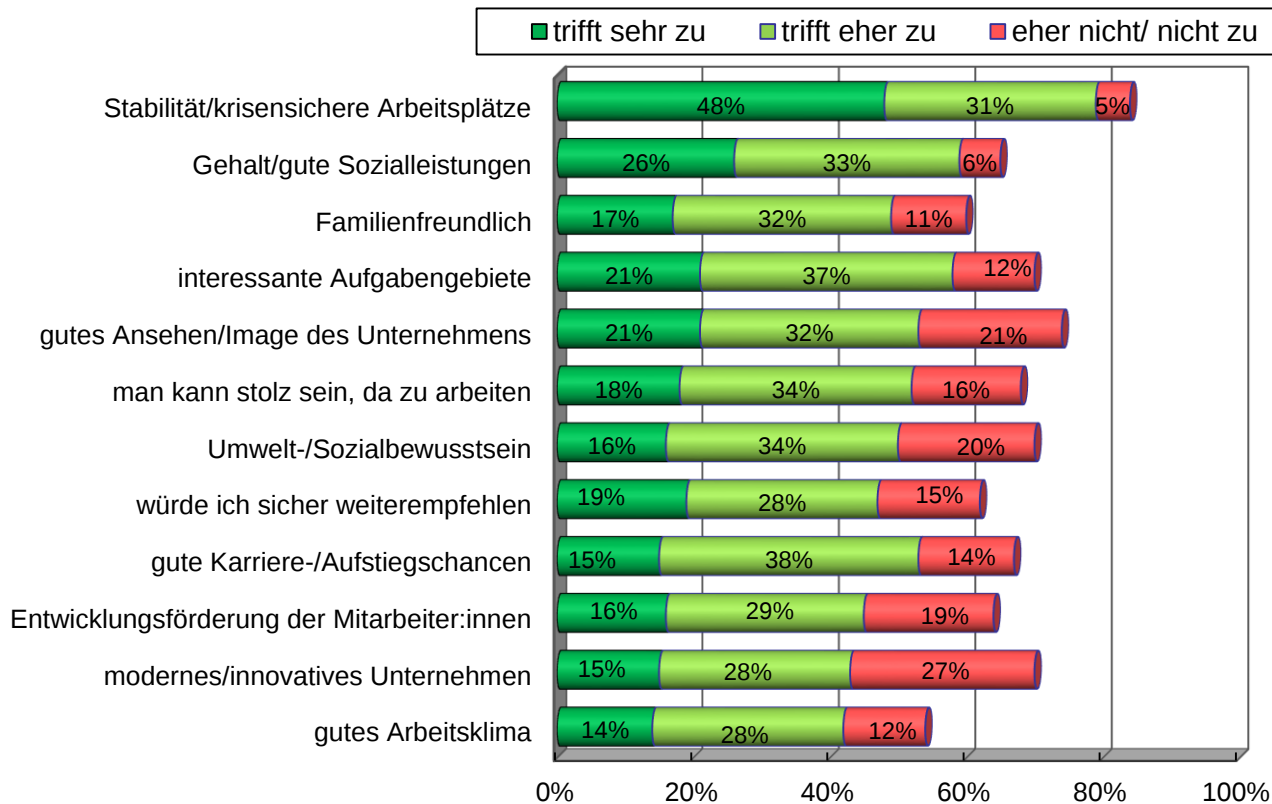


Werte für „sehr/eher attraktiv“ gesamt:

bis 29 Jährige 63% - 30-44 Jährige 58% - 45-59 Jährige 50% - 60 plus 50% (höherer Anteil an „weiß nicht“)

Stadtverwaltung als Arbeitgeberin

„Wie stark treffen die folgenden Aussagen auf die Stadtverwaltung als Arbeitgeberin zu? Bewerten Sie bitte nach Ihrem Gefühl.“



Stadtverwaltung als Arbeitgeberin

„Wie stark treffen die folgenden Aussagen auf die Stadtverwaltung als Arbeitgeberin zu? Bewerten Sie bitte nach Ihrem Gefühl.“

Werte für „trifft sehr/eher zu“ in %	2019	2022	Veränderung zu 2019
Stabilität/krisensichere Arbeitsplätze	73	79	+6
Gehalt/gute Sozialleistungen	60	59	-1
Familienfreundlich	58	49	-9
Interessante Aufgabengebiete	57	58	+1
Gutes Ansehen/Image des Unternehmens	57	53	-4
Man kann stolz sein, da zu arbeiten	55	52	-3
Umwelt-/Sozialbewusstsein	55	50	-5
Würde ich sicher weiterempfehlen	52	47	-5
Gute Karriere-/Aufstiegchancen	46	53	+7
Entwicklungsförderung der Mitarbeiter:innen	46	45	-1
Modernes/innovatives Unternehmen	44	43	-1
Gutes Arbeitsklima	41	42	+1

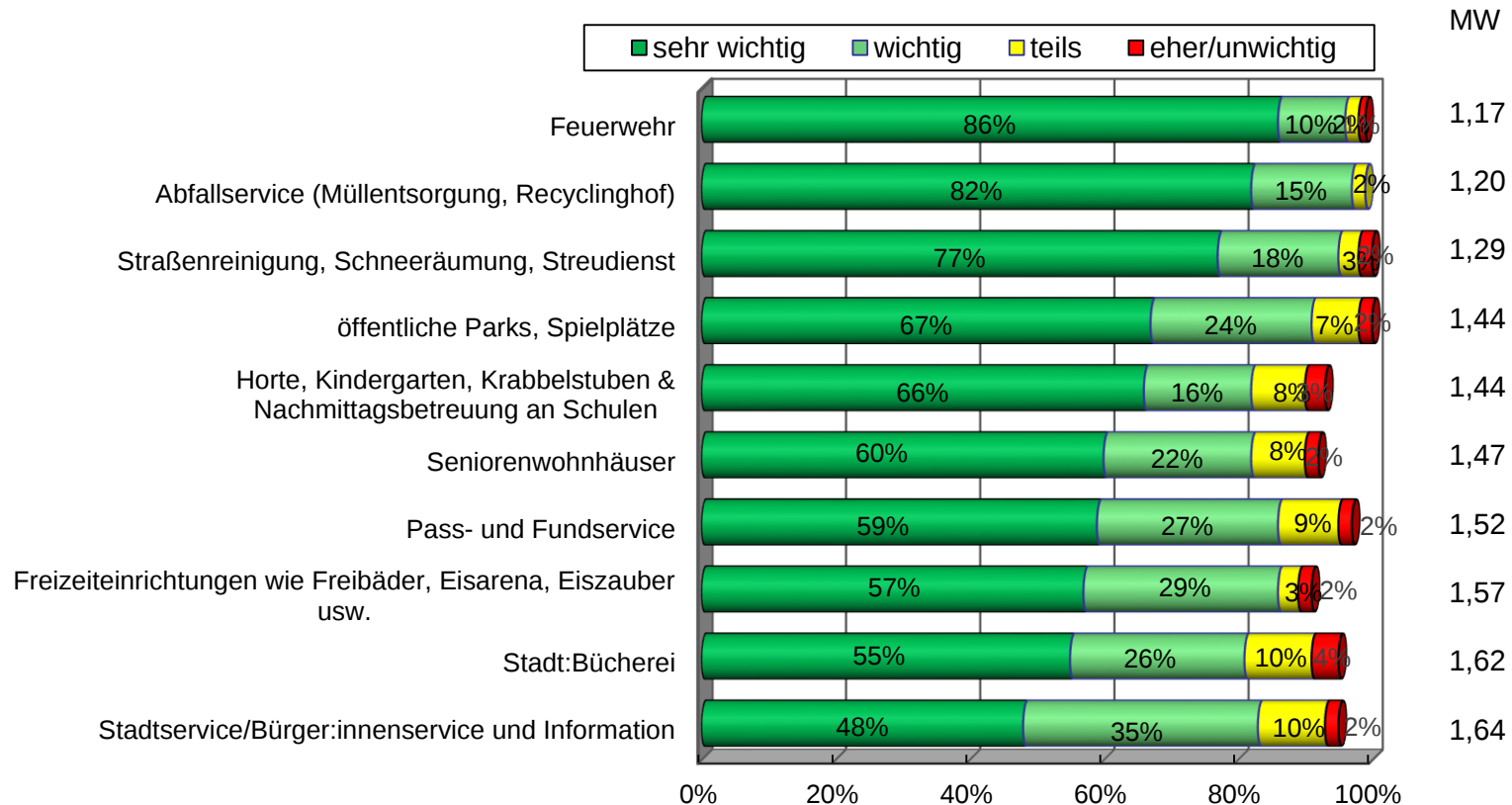
Stadtverwaltung als Arbeitgeberin

„Wie stark treffen die folgenden Aussagen auf die Stadtverwaltung als Arbeitgeberin zu? Bewerten Sie bitte nach Ihrem Gefühl.“

Werte für „trifft sehr/eher zu“ in %	Bis 29 Jahre	30-44 Jahre	45-59 Jahre
Stabilität/krisensichere Arbeitsplätze	81	75	77
Gehalt/gute Sozialleistungen	75	67	53
Familienfreundlich	65	56	41
Interessante Aufgabengebiete	68	54	58
Gutes Ansehen/Image des Unternehmens	63	52	45
Man kann stolz sein, da zu arbeiten	62	58	42
Umwelt-/Sozialbewusstsein	56	51	50
Würde ich sicher weiterempfehlen	55	49	41
Gute Karriere-/Aufstiegschancen	73	57	46
Entwicklungsförderung der Mitarbeiter:innen	66	55	37
Modernes/innovatives Unternehmen	53	47	38
Gutes Arbeitsklima	64	50	31

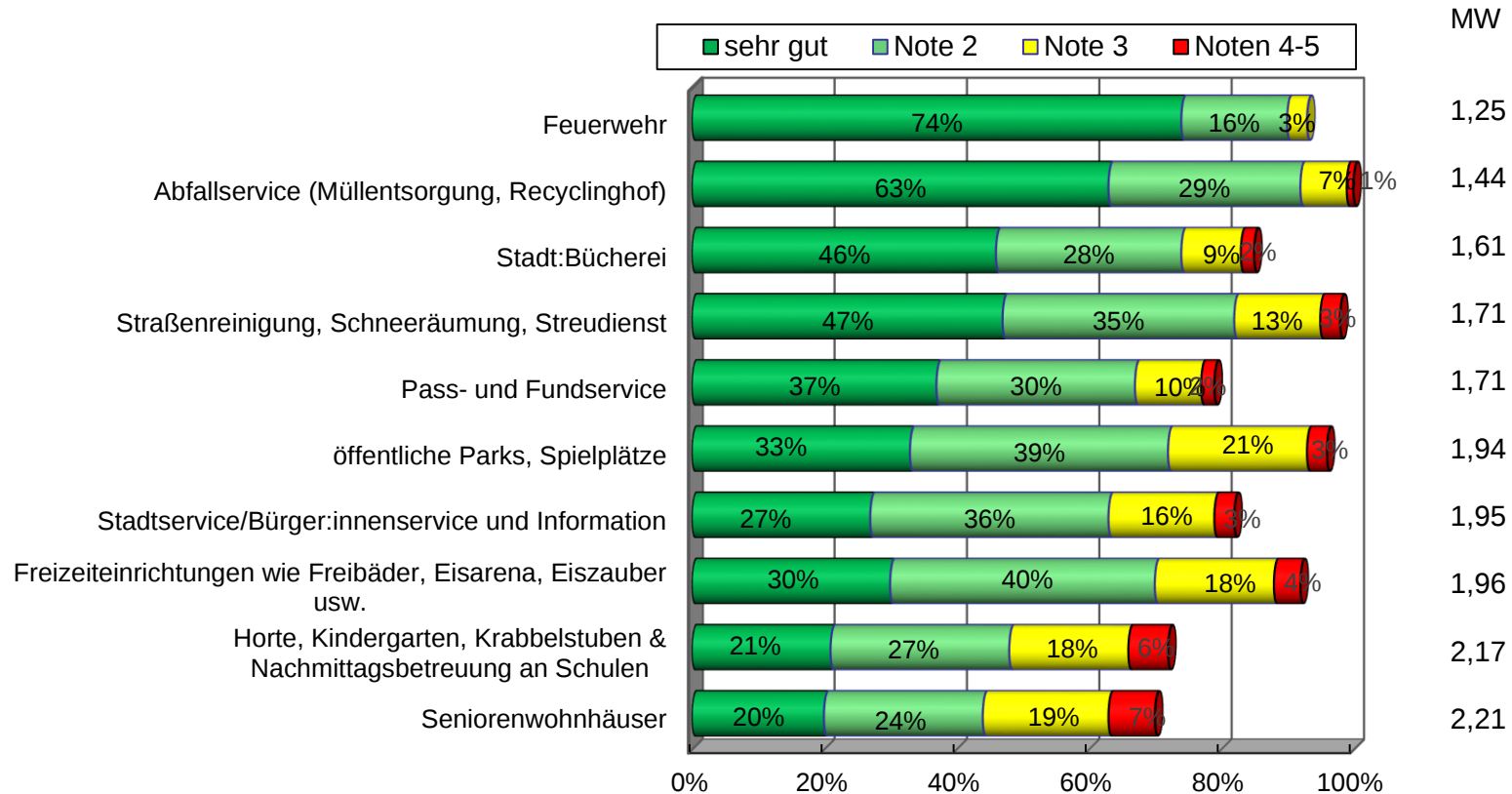
Wichtigkeit der Dienst- und Serviceleistungen

„Die Stadt Salzburg bietet den Bürgern eine Reihe von Dienst- und Serviceleistungen und stellt in vielen Bereichen die Infrastruktur bereit. Wie wichtig sind die folgenden Leistungen der Stadtverwaltung für das Funktionieren der Stadt?“



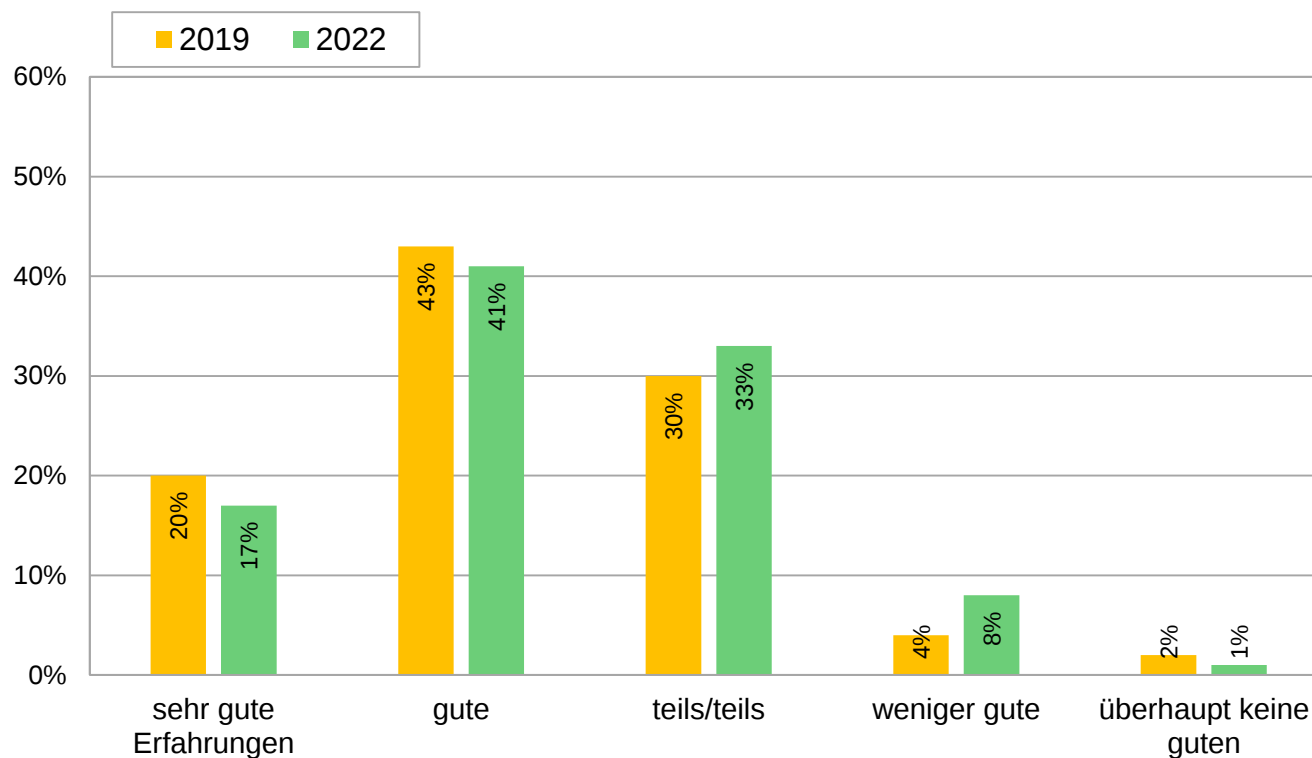
Beurteilung der Dienst- und Serviceleistungen

„Wenn Sie der Stadt dafür Schulnoten geben, wie benoten Sie da die Angebote und Leistungen?“



Eindrücke und Erfahrungen beim Kontakt

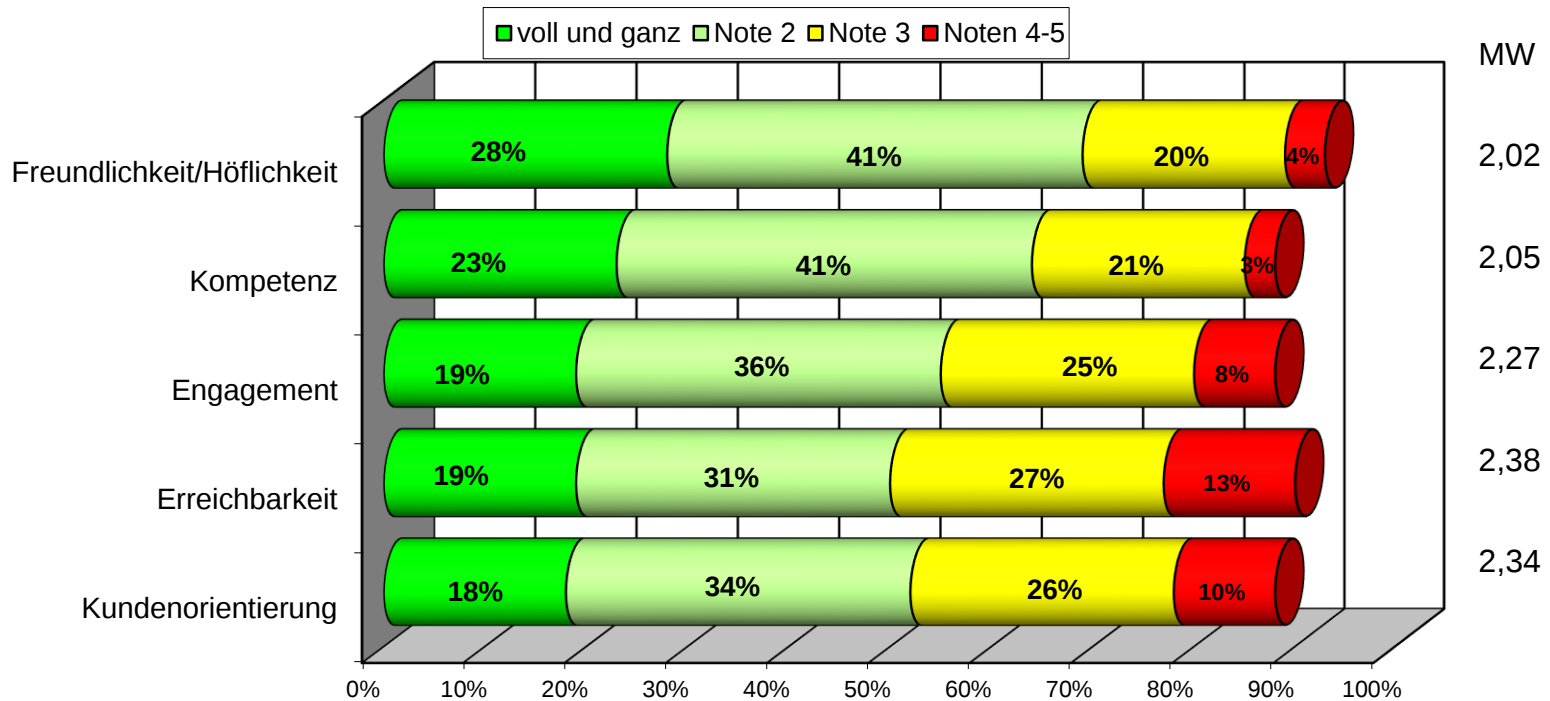
„Welche Erfahrungen und Eindrücke haben Sie generell beim Kontakt mit Mitarbeiter:innen der Stadtverwaltung Salzburg?“



Durchschnitt: 2007: 2,2 – 2011: 2,2 – 2013: 2,2 – 2015: 2,1 – 2016: 2,1 – 2017: 2,23 – 2019: 2,24 – 2022: 2,35

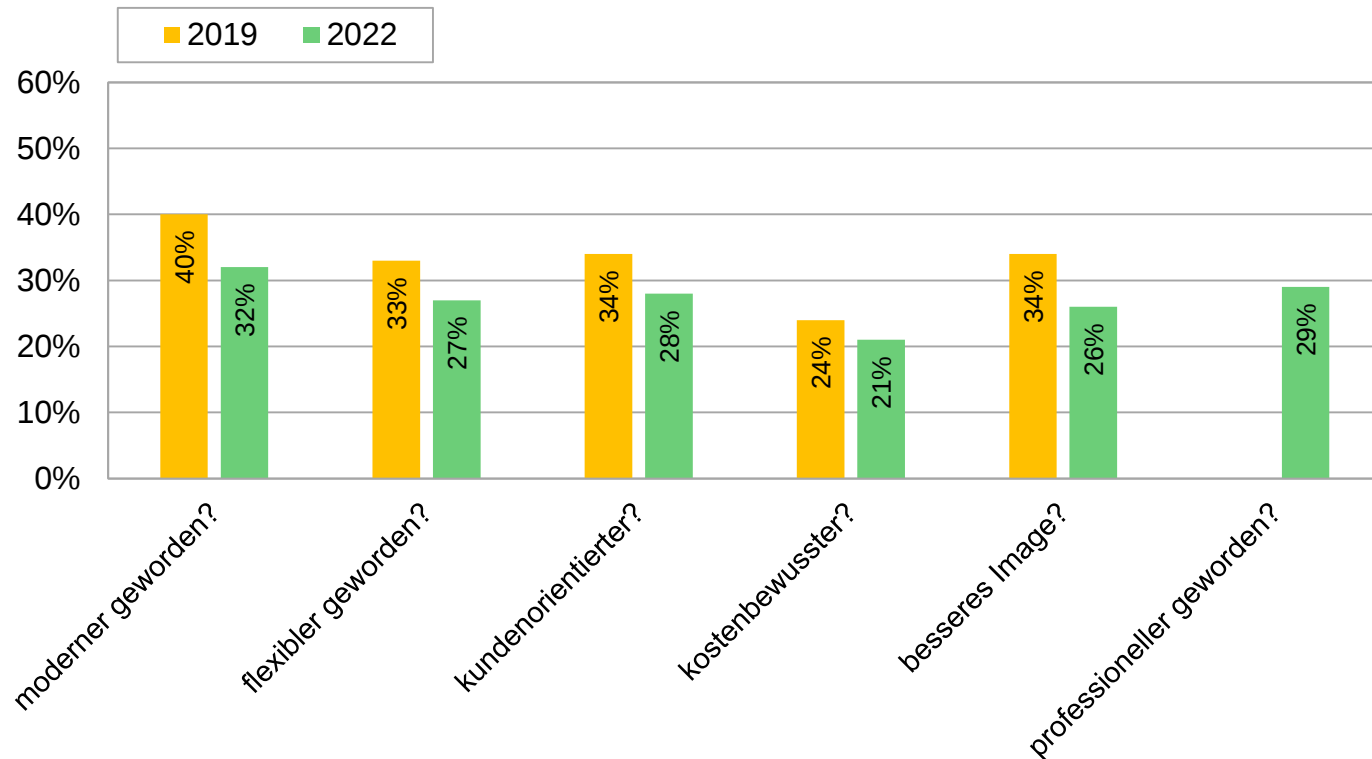
Eigenschaftenprofil Mitarbeiter

„Sagen Sie mir bitte, wie sehr die folgenden Eigenschaften für die Mitarbeiter:innen der Stadt zutreffen?“



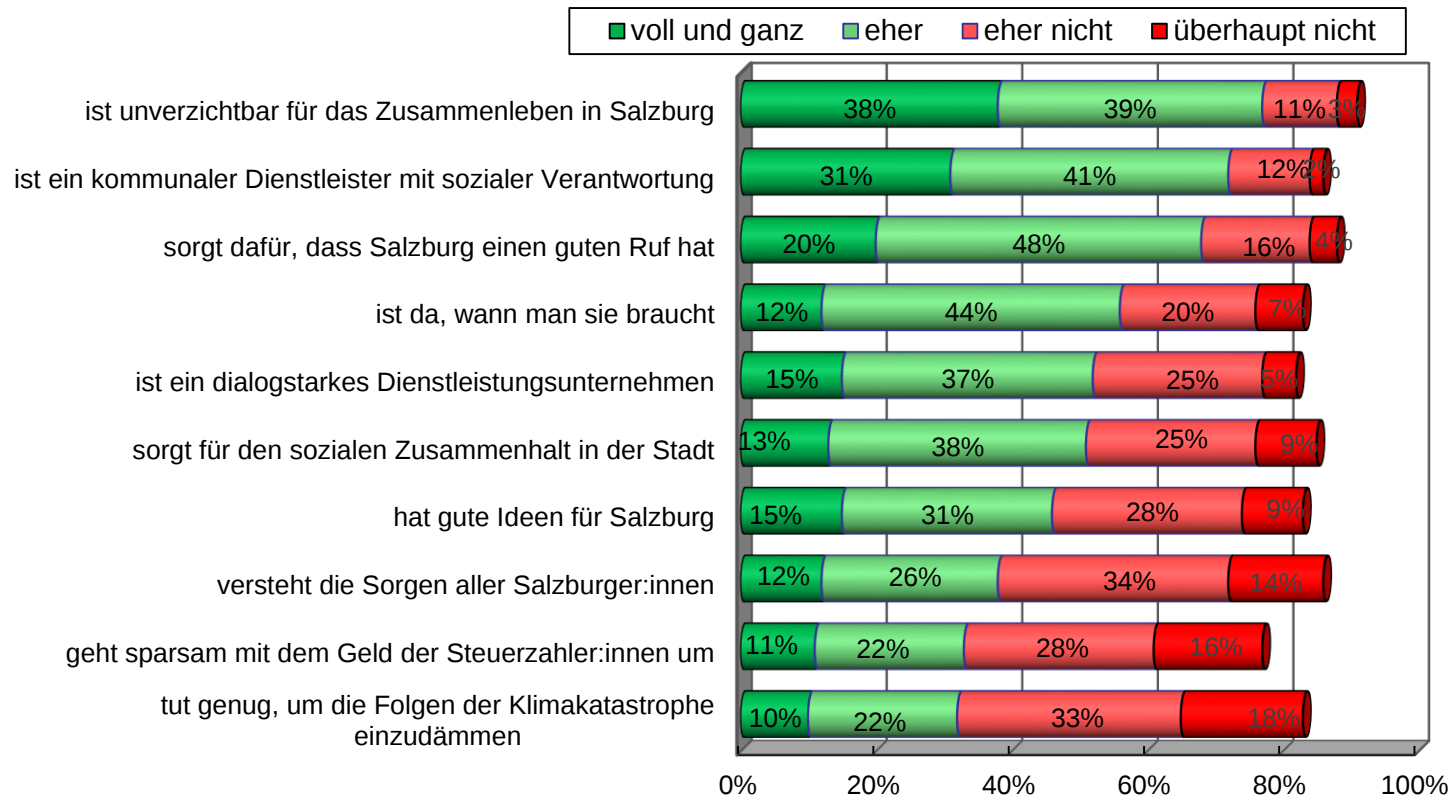
Wahrgenommene Imageveränderung

„Ist die Stadtverwaltung für Sie in den letzten 2 bis 3 Jahren...?“



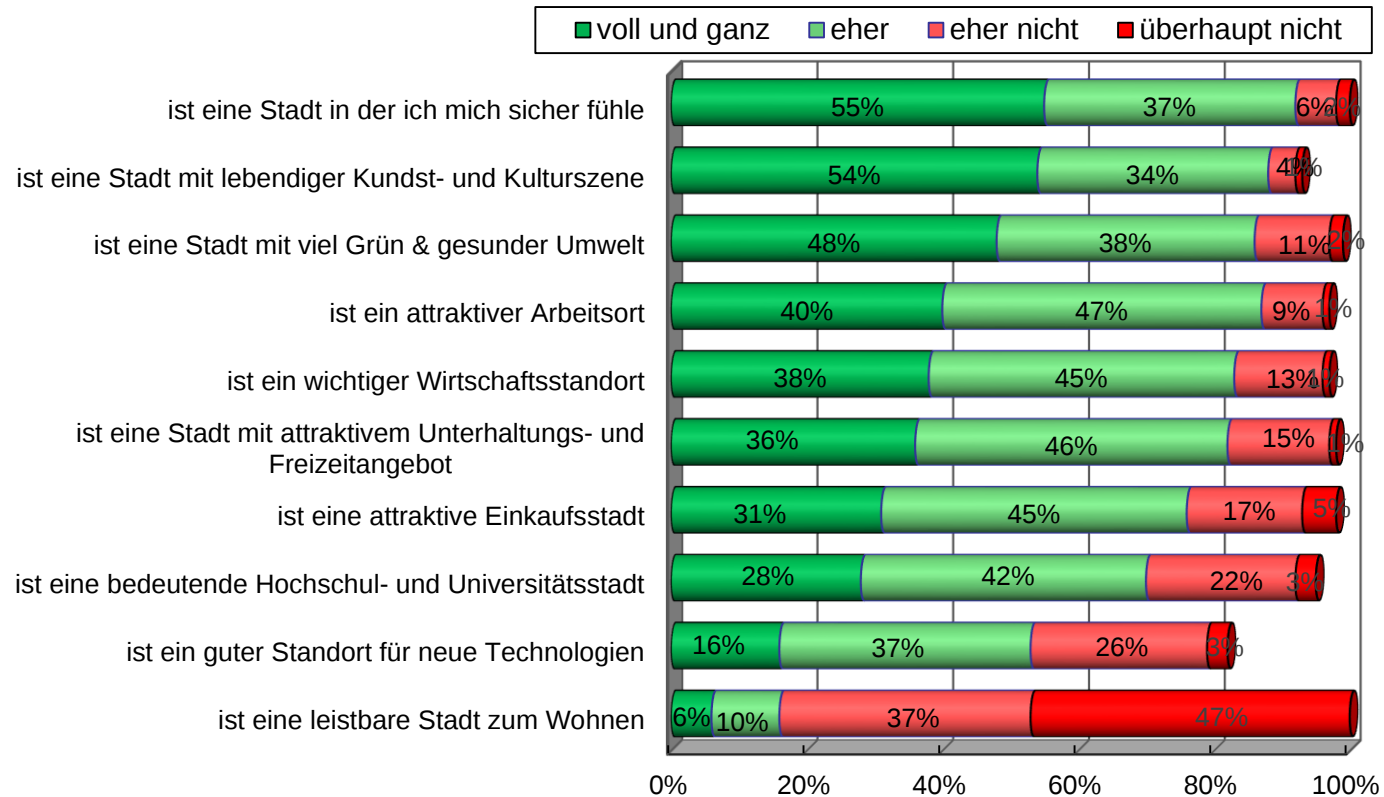
Allgemeines zur Stadtverwaltung

„Ich lese Ihnen ein paar allgemeine Aussagen zur Stadtverwaltung vor. Sagen Sie mir bitte jeweils, ob Sie diesen zustimmen oder eher nicht.“



Einschätzung der Stadt

„Wie schätzen Sie die Stadt allgemein ein? Sagen Sie mir bitte, ob Sie den Aussagen zustimmen oder eher weniger“



Bewertung der Leistungen

„Wie beurteilen Sie die folgenden Leistungen in der Stadt Salzburg?“

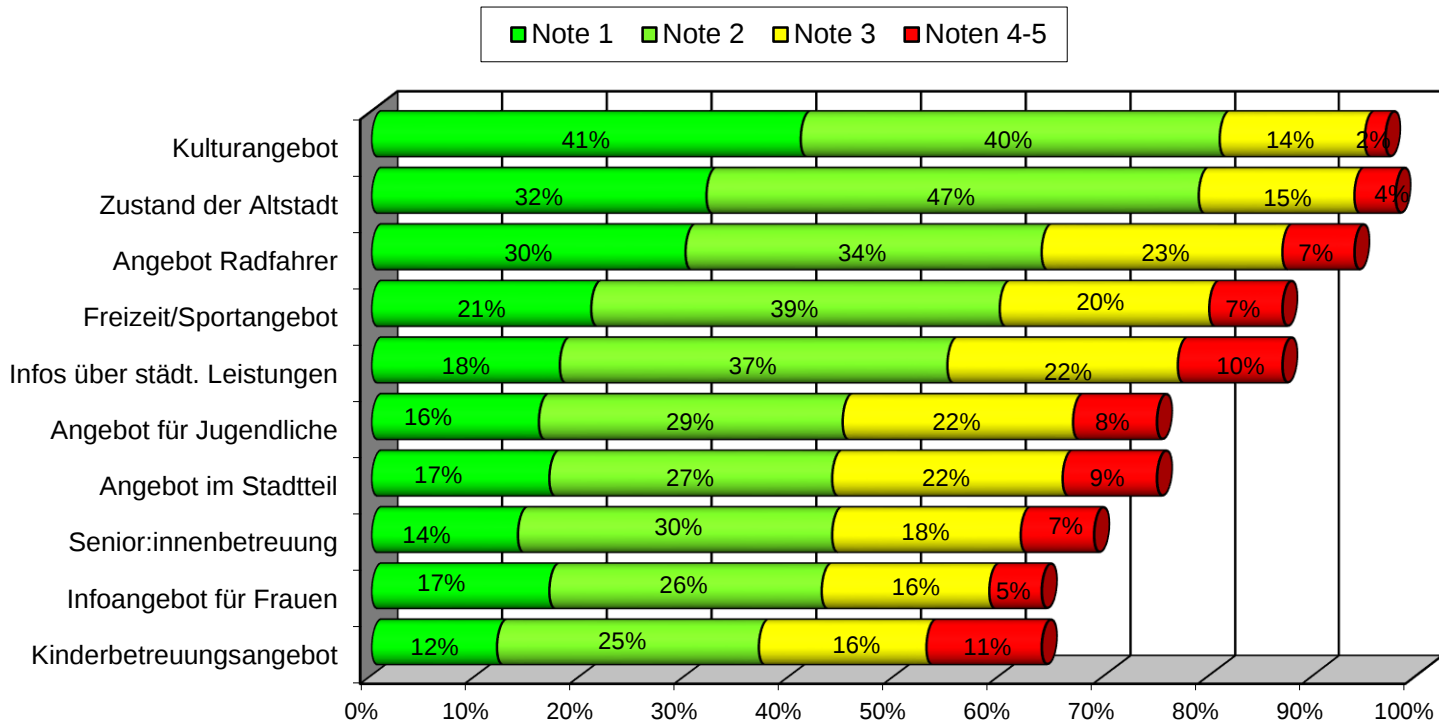
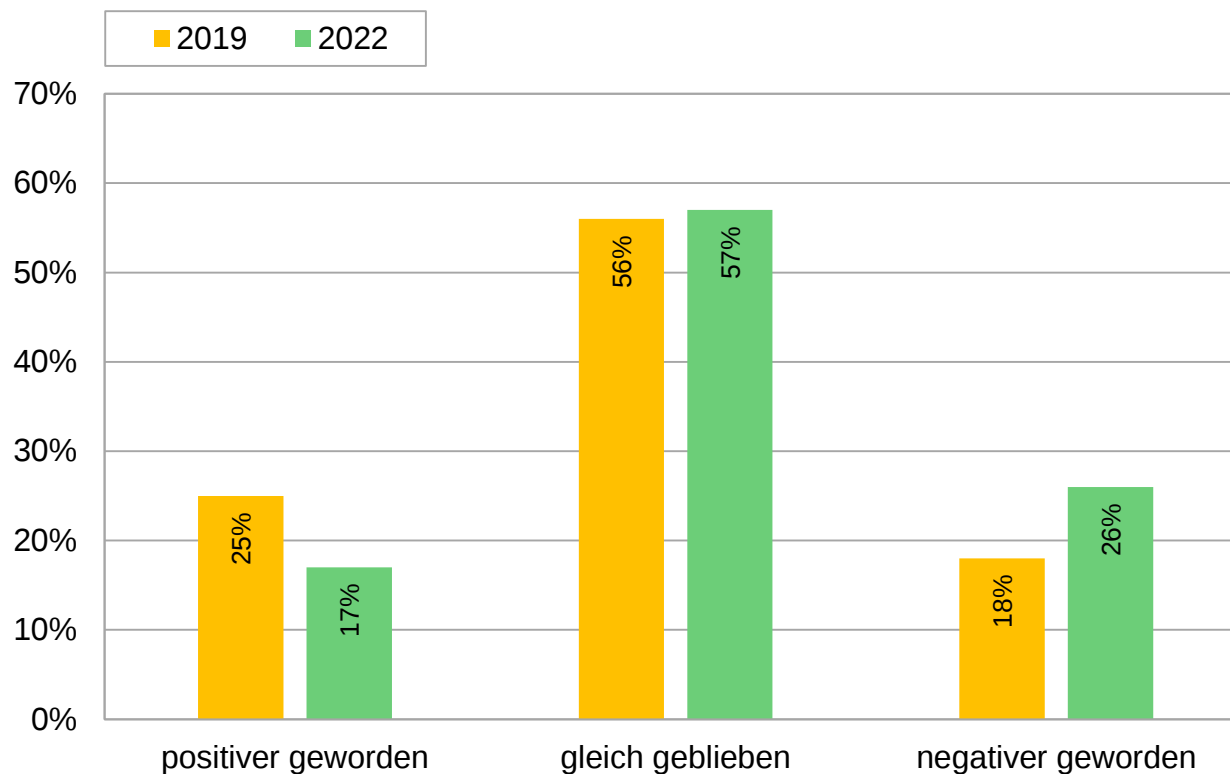


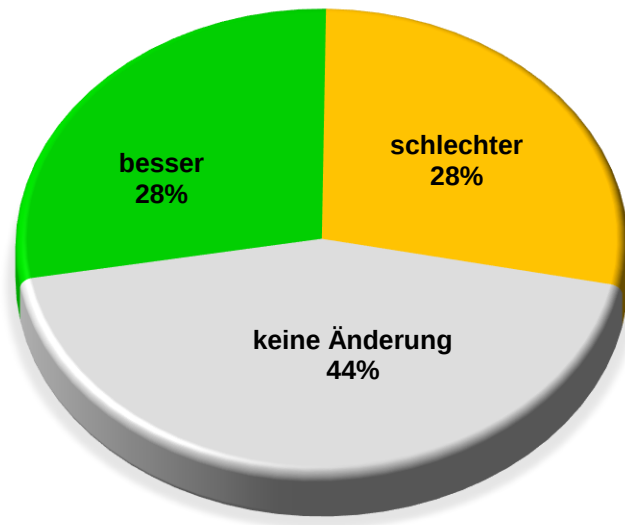
Bild von der Stadt Salzburg

„Wenn Sie an die letzten 2 bis 3 Jahre denken: Hat sich da Ihr Bild von der Stadt Salzburg verändert?“



Veränderung Lebensgefühl

„Wenn Sie an Ihr persönliches Leben in Ihrem Stadtteil denken – ist es in den letzten 5 Jahren besser oder schlechter geworden?“



„Keine Veränderung“ merken:

bis 29 Jahre	21%
30 bis 44 Jahre	34%
45 bis 59 Jahre	54%
60 plus	54%

„Ist besser geworden“:

bis 29 Jahre	46%
30 bis 44 Jahre	33%
45 bis 59 Jahre	21%
60 plus	21%

Werte 2019: besser 32%, schlechter 28%, keine Änderung 40%

Herausforderungen in der Stadt

„Was sehen Sie aktuell als größte Herausforderung für die Stadt Salzburg?“

